

TONO

EAST FIELD CORPORATION

東野精機



2022 永續報告書 Sustainability Report



CONTENTS

董事長的話	01
關於本報告書	02
ESG 永續績效	02
利害關係人議合	04
基業永續委員會	04
主要利害關係人	05
利害關係人溝通	05
鑑別重大主題	06
聯合國永續發展目標	09

1	關於東野精機	11
	1.1 公司概況	11
	1.2 營運績效	16
	1.3 客戶關係	16

2	誠信治理	17
	2.1 治理結構	18
	2.2 誠信經營與法規遵循	19
	2.3 風險管理	21
	2.4 資安防護	21

3	綠色永續	22
	3.1 氣候相關財務揭露	23
	3.2 永續供應鏈	26
	3.3 節能減碳	27
	3.4 環保處理措施	29

4	社會共榮	30
	4.1 員工概況	30
	4.2 薪酬福利	35
	4.3 人才培育	37
	4.4 勞資溝通	37
	4.5 職業安全	37
	4.6 參與公益	41

附錄一、GRI 內容索引	44
附錄二、查證聲明	48
附錄三、永續會計準則對照表	49
附錄四、氣候相關財務揭露	49

▶ 董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露



東野精機 董事長

羅文進

東野精機創立於 1993 年，以鋁擠型產業起家，迄今邁入第三十年，為 EFC 集團投資之子公司，於台灣各產業不斷進行典範轉移之更迭下，東野精機秉持 EFC 集團「產業設備國產化、設備產業國際化」之經營理念，致力服務國內外各大機械設備廠商並成為其最佳合作夥伴，並將 EFC 集團「創新、進取、求實、奉獻」之企業文化作為宗旨，不斷提升專業能力、持續成長茁壯及蛻變，成為台灣鋁擠型機械架構系統及 OEM 設備組裝代工之領導廠商。

EFC 集團企業文化中，「奉獻」係發揮正面力量與善盡社會責任之涵義，東野精機公司與員工捐贈善款與物資給社福團體、弱勢孩童，以及與大專院校共同進行產學合作等，履行企業社會公民責任已行之有年。近年來，因氣候變遷導致極端氣候發生頻繁，國際大廠及政府除企業社會責任外，更重視對環境議題之因應策略，故 ESG(環境面、社會責任面及公司治理面) 成為國內外，從政府、企業及非營利組織等所重視之重要議題，與順天應人之先哲思想不謀而合，換言之，能夠維護所處環境的永續發展，企業的經營也才能穩如磐石。

鑒於此國內外 ESG 發展潮流及供應鏈趨勢，東野精機於 2022 年

成立基業永續委員會，作為導入 ESG 及溫室氣體盤查等作業之推動單位，且積極響應聯合國永續發展目標 (SDGs)。我們亦深知目前經營成果有賴多年來股東支持、員工努力奉獻、供應鏈夥伴協作與客戶信任等利害關係人予以共同成就之，而 EFC 集團企業文化之「進取」即為與人協調無間與發揮團隊精神，故我們將此精神延伸擴大至本公司各利害關係人群體，並就與各利害關係人進行議合後，了解其對本公司最關注之重大議題包括經濟績效、客戶服務、永續供應鏈、節能減碳、法規遵循、薪酬福利、職業安全及資安保護等八大面向，提供我們就各議題檢視其努力成果或待努力之聚焦方向，且未來亦能持續精進。

展望未來，ESG 雖為任重行遠之道，惟我們相信於自身專業及核心能力持續精進，且與股東、客戶、供應商協力夥伴及員工等利害關係人共同打拼，能善盡企業社會公民責任、完善公司治理及為環境保護盡一份心力，並與各利害關係人群體共榮發展，持續奠定基業長青及企業永續發展之基石。

董事長的話

▶ 關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

關於本報告書

東野精機為追求企業永續經營並提升資訊透明度，自願發行 2022 年永續報告書（下稱本報告書）。我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實永續環境與職業安全以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，東野精機期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2022 年 1 月 1 日 ~ 12 月 31 日，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
財務數據	東野精機之個體財報數據
環安衛數據	台灣廠區（桃園總部、台南廠）
員工與公益活動數據	台灣廠區（桃園總部、台南廠）

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021, GRI 準則 2021)，並於本報告書附錄提供 GRI 內容索引供利害關係人參照。本報告書並無資訊重編情形。
- 本報告書揭露之財務數據經過會計師依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 東野精機為提升永續報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司 (GREAT Certification) 依據 AA 1000 : AS v3 進行 Type 1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則 2021 年架構並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。
- 東野精機通過國際管理系統驗證，並持續維持證書有效性。

面向	重大主題	ISO 14001:2015	內部邊界
驗證機構	TCQSI	TCQSI	ASR

發行頻率

這是東野精機自願發布的第一本 ESG 報告書，未來東野精機每年發行一次，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於東野精機官網下載。

- 本次發布日期：2023 年 7 月。
- 下次發行日期：2024 年 7 月。



東野精機官網 ESG 專區

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

東野精機 總經理室

地址：桃園市中壢區中園路二段 135 巷 113 之 1 號

電話：03-4518088 分機 687

Email：Tono.ESG@efctw.com

公司官網：https://www.efc-tono.com/index.php

ESG 永續績效

面向	2022 年永續作為
 經濟面	<ul style="list-style-type: none"> ●公司個體營收新台幣 698,801 仟元。 ●淨利新台幣 14,390 仟元，達成每年維持獲利之目標。 ●未接獲人員違反法規之檢舉案件。 ●未發生重大違法紀錄。 ●內控作業亦未有重大缺失。 ●未因重大資安事件造成公司營運中斷。
 環境面	<ul style="list-style-type: none"> ●維持 ISO 14001:2015 環境管理系統之有效運作。 ●導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，並通過第三方查證。 ●類別 1 排放量 75.5440 公噸 CO₂e；類別 2 排放量 864.8476 公噸 CO₂e；類別 3 排放量 8.6274 公噸 CO₂e；類別 4 排放量 188.2703 公噸 CO₂e。 ●符合 RoHS 及 REACH 有害物質管理法規及客戶對於有害物質管理要求，亦要求供應商簽署承諾書確保不使用有害物質。 ●未發生任何有關有害物質管理相關的投訴。 ●不採購衝突礦產。 ●預計自 2023 年規劃針對供應商進行環境及社會面相關評估與稽核。 ●未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。 ●廢棄物產生總量較前一年下降 24.42%。
 社會面	<ul style="list-style-type: none"> ●為保障員工就業權益，多數員工屬於非固定定期限性質。 ●全體員工屬於全職性質。 ●女性員工比例達 27.78%。 ●94%員工年齡未滿 50 歲。 ●員工育嬰留停復職後留任率 100%。 ●維持零災害，全體員工無發生因為職業傷害造成死亡、嚴重的職業傷害以及可記錄職業傷害事件，也無發生因職業病造成死亡或可記錄的職業病。 ●未有勞資爭議事件。 ●捐贈口罩、捐贈員工一日薪資回饋社會。

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- ▶ 利害關係人議合
 - 1. 關於東野精機
 - 2. 誠信治理
 - 3. 綠色永續
 - 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

利害關係人議合

基業永續委員會 / 主要利害關係人 / 利害關係人溝通 / 鑑別重大主題 / 聯合國永續發展目標

流程



內部會議鑑別主要利害關係人及關注議題



參考 GRI 準則 2021 年版以及同業 ESG 報告擬訂永續議題問卷



發放線上問卷



重大主題排序

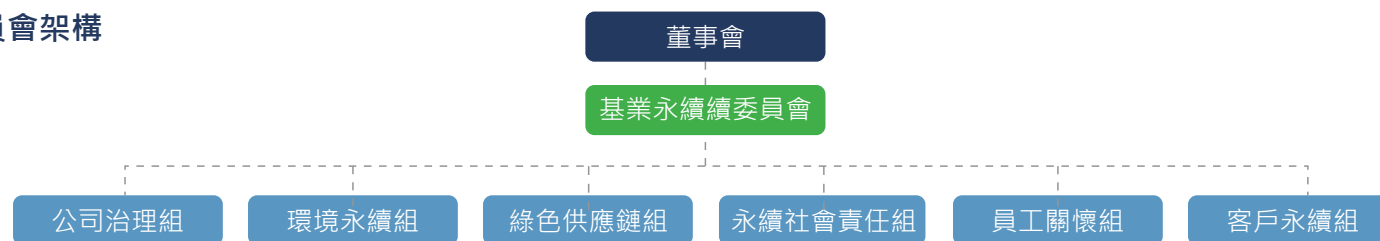


對應 GRI 準則揭露項目

基業永續委員會

東野精機於 2022 年成立基業永續委員會 (下稱 ESG 委員會)，由總經理擔任主任委員，領導 ESG 委員會擬定永續發展方針，並於公司內部推行落實，逐步將永續經營理念融入本公司之企業文化當中。

ESG 委員會架構



為因應永續發展涵蓋環境、社會責任與公司治理 (下稱 ESG) 等多個面向，ESG 委員會下設各功能小組，並由權責部門主管擔任各小組領導人，透過日常溝通管道與各利害關係人議合，瞭解利害關係人對本公司之要求期望；本公司亦於 ESG 委員會成立後導入 ESG 相關知識概念，並由各小組分工蒐集編製永續報告書所需資料。

2022 年係本公司起始導入 ESG 之基準年，本公司目前已建構 ESG 委員會架構、導入 ESG 觀念及建立永續資料蒐集機制，未來規劃 ESG 具體運作方式如下：

ESG 委員會運作

- 每年由委員會主席率領各工作小組成員，擬定年度 ESG 目標。
- 委員會每半年召開 1 次會議，開會前由 ESG 推動小組發出開會通知，請各小組領導人就本年度 ESG 目標之工作進度與達成狀況進行報告。
- ESG 委員會由總經理擔任主席，率領委員會各成員制定公司 ESG 發展規劃、行動方案執行落實、辨識未來可能機會及風險等以及擬定未來經營方針及策略。
- 未來會視公司內部 ESG 的整體推行情形，由委員會評估制訂永續發展實務守則，讓全體同仁執行 ESG 目標時能有所依循。

永續報告書編製

- 每年第四季完成與利害關係人之議合結果，將其關注之永續議題及對公司衝擊程度，彙總成重大主題矩陣圖，做為次一年度委員會之重大主題方針。
- 每年報告書完成後，由 ESG 委員會之主任委員及各小組領導人，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有 ESG 重大主題。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

▶ 利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

主要利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人為影響公司或受公司影響的群體，本公司由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各利害關係人與公司的互動頻率、相互影響程度與彼此依賴程度，經內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出 4 類對本公司最具重要性之主要利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商 / 承攬商。

利害關係人溝通

本公司之主要利害關係人因身份類別不同，故各類利害關係人關注本公司之議題亦有所差異，各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注本公司之利害關係人能適時瞭解公司營運概況；另本公司亦能掌握利害關係人對公司要求並適時善意回應。

本公司蒐集主要利害關係人之關注議題面向後，由 ESG 委員會討論收斂彙整議題，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出 16 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會責任等面向，確保本公司揭露之永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對東野精機的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率
 股東	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 公司治理 倫理誠信 風險管理 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 聯絡管道：Tono.ESG@efctw.com 股東常會 / 每年 電話、E-MAIL / 不定期
 客戶	客戶為公司營收的主要來源，本公司將產品製造 / 組裝品質 / 售後服務視為對客戶的最高承諾，並致力提升客戶對公司之認同感及滿意度。	<ul style="list-style-type: none"> 客戶關係 資安防護 	<ul style="list-style-type: none"> 聯絡管道：Tono.ESG@efctw.com 業務拜訪 / 每月 客戶滿意度調查 / 每年 電話、E-MAIL / 不定期
 供應商 / 承攬商	本公司與供應商 / 承攬商維繫長期良好互動，並與供應商 / 承攬商共同打造提供客戶良好之設備代工服務平台及鋁擠型架構產品；此外，於 ESG 發展趨勢下，本公司亦希冀發揮供應鏈端影響力，與供應商 / 承攬商共同致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	<ul style="list-style-type: none"> 永續供應鏈 採購政策 	<ul style="list-style-type: none"> 聯絡管道：Tono.ESG@efctw.com 供應商評鑑 / 每年 電話、E-MAIL / 不定期
 員工	本公司深信員工為公司營運不可欠缺之重要基礎，承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 倫理誠信 薪酬福利 勞資溝通 職業安全 人才培育 / 平等任用 	<ul style="list-style-type: none"> 聯絡管道：Tono.ESG@efctw.com 電話、E-MAIL / 不定期 勞資會議 / 每季 福委會 / 每季 員工申訴管道 / 不定期

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

永續議題 16 項

關注程度問卷收回 81 份

衝擊程度問卷收回 8 份

鑑別重大主題 8 項

永續議題



環境面

永續供應鏈、原物料管理、節能減碳、水資源管理、廢棄物管理



社會面

薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、平等任用 / 人權保護、客戶服務、參與公益



經濟面

經濟績效、創新研發、資安防護、法規遵循

承上，本公司 ESG 委員會擬定 16 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 81 份有效問卷，涵蓋股東 18 份、員工 23 份、客戶 17 份、供應商 / 承攬商 23 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放線上問卷予公司 8 位主管填寫各永續議題對本公司產生衝擊程度之評分，接著將 2 項評分彙整後得出重大主題矩陣圖，優先將環境、社會責任與經濟 3 個面向各取分數前 2 名之永續議題列入當年度的重大主題，再經由 ESG 委員會內部討論後，額外增加 2 項重大主題，合計 8 項重大主題，與 ESG 各面向之關連列示如下：



本公司於本年度所鑑別之 8 項重大主題同時具備風險與機會之性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其於追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地社區之居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司於經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

本公司於將於本報告書相關章節說明各重大主題的管理方針及 GRI 揭露項目，同時為兼顧永續資訊的豐富性，亦揭露本公司投入社會公益之成果。

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於 GRI 永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards : 2021) 的必要揭露範疇，故當年度雖不列入重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

▶ 利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

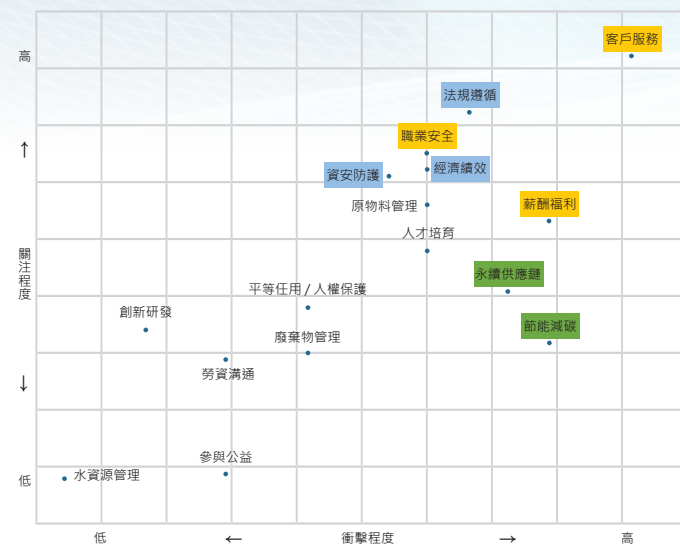
附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

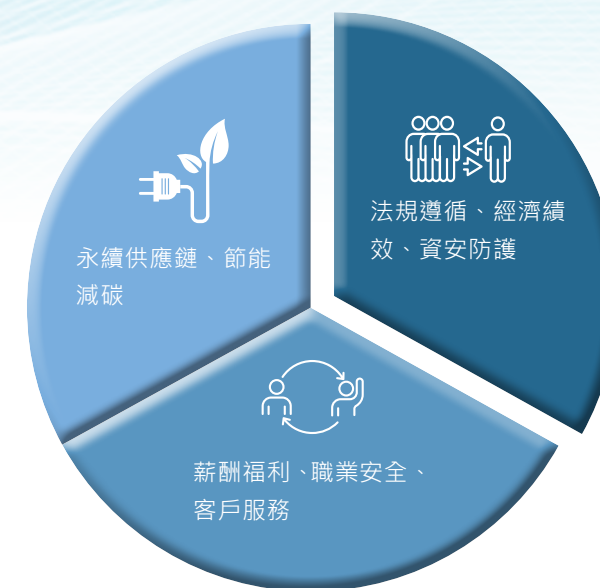
附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

重大主題矩陣圖



本公司根據 8 項重大主題歸納當年度 ESG 三大主軸，分別為在合規基礎上持續強化產品競爭力，與客戶保持良好互動，創造更多收益，重視資訊安全，避免營運中斷；提供具有市場競爭力的薪資待遇，吸引並留任優秀人才，打造一個幸福健康的職場環境；響應節能減碳趨勢，進行溫室氣體管理，邀請供應商一同提升 ESG 綜效。



報導原則



東野精機遵循各項 GRI 準則之報導原則編製本永續報告書，茲分述如下：

永續性脈絡原則	透明地揭露本公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會之實際情況採取因應措施改善或降低負面衝擊。
完整性原則	本報告書揭露資訊應充足反映本公司於經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍。
準確性原則	本報告書揭露資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估本公司 ESG 績效。
平衡性原則	本報告書揭露資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對本公司 ESG 績效做出合理的評估。
清晰性原則	本報告書呈現資訊之方式能讓利害關係人容易理解及取得資訊。
可比較性原則	本報告書以國際慣用標準揭露 ESG 資訊，且資訊揭露方式能讓利害關係人分析比較公司之長期 ESG 績效。
時效性原則	本公司定期發行永續報告書，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策。
可驗證性原則	本公司以可供內 / 外部人員檢視、確保資訊揭露之正確方式彙編永續報告書。

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- ▶ 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

面向	重大主題	對東野精機的重要性	內部邊界		外部邊界			對應 GRI 準則	報告書揭露章節	
			員工	股東	供應商	客戶	當地社區			
社會責任	客戶服務	本公司致力滿足客戶對產品要求，並有完整的銷售與支援服務團隊，且依客戶需求規劃完善的服務方案，讓客戶對本公司建立信賴關係。	●				●	本公司自訂重大主題	1.3	
社會責任	薪酬福利	本公司提供具市場競爭力薪酬，吸引並留任優秀人才。	●				●	401：勞雇關係 2016 (401-1 ~ 401-3)	●4.1.3 ●4.2	
環境/社會經濟	法規遵循	本公司瞭解法令遵循係企業營運活動之重要環節，有效地遵循營運地法令規範能避免違反法令對營運所造成風險。	●	●			●	●	一般揭露 (2-27)	2.2.2
環境	節能減碳	本公司營運規模持續成長，為避免溫室氣體排放總量呈等比例增加，公司內部進行節能減碳措施，確保滿足利害關係人要求與期待。	●		●		●	●302：能源 2016 (302-1、302-3 ~ 302-5) ●305：排放 2016 (305-1~305-5)	3.3	
社會	職業安全	本公司提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能安心工作無後顧之憂。	●				●	●	403：職業安全衛生 2018 (403-2 ~ 403-7、403-9 ~ 403-10)	4.5
環境	永續供應鏈	本公司除持續精進 ESG 之路外，也透過對供應鏈之影響力，要求供應商伴遵循營運當地法規及本公司之 ESG 政策，邀請一同響應永續經營，於永續環境、社會共榮面向持續精進。	●		●			●308：供應商環境評估 2016 (308-1、308-2) ●414：供應商社會評估 2016 (414-1、414-2)	3.2	
經濟	經濟績效	追求利潤係企業營運之天職，良好之經營利潤能增強股東、員工、供應商及客戶對公司的信心，亦能創造互利共榮，邁向永續經營之路。	●	●	●	●	●	201：經濟績效 2016 (201-1、201-2)	●1.2 ●3.1	
經濟	資安防護	本公司制定各項資安管控手段，時刻提醒全體同仁應具備資安風險意識，確保公司營運機密不外流。	●	●			●	本公司自訂重大主題	2.4	

聯合國永續發展目標

『聯合國永續發展目標』(Sustainable Development Goals, 以下簡稱 SDGs) 係聯合國於 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展之主要目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

東野精機於 2022 年導入 ESG 後，為善盡企業社會公民之責，亦關注公司經營策略或行動方針與 SDGs 之關聯度及有效回應，未來將持續於公司經營策略中融入 SDGs 之精神，以達有別以往企業僅專注經濟績效之思考模式，而擴大考量兼顧環保法規遵循、提高員工待遇留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，並邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，本公司期能持續於 SDGs 上做出更多貢獻，並善盡自身企業社會責任。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

▶ 利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

SDGs	細項目標	東野精機回應
 <p>1 消除貧窮</p>	<p>1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於法令且具市場競爭力之薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
 <p>4 優質教育</p>	<p>4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> <p>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
 <p>5 性別平等</p>	<p>5.1 消除對婦女任何形式的歧視。</p> <p>5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
 <p>6 潔淨飲水與衛生</p>	<p>6.3 改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少。</p> <p>6.4 大幅增加產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水荒問題。</p> <p>6.a. 針對水與衛生有關活動與計畫，培養支援包括採水、去鹽、廢水處理、回收以及再使用科技。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 節水措施奏效，總取水量由 2021 年的 11.492 百萬公升，下降至 2022 年的 8.301 百萬公升。 ● 定期檢測放流水水質，水質結果均符合當地法規放流水規範要求。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

▶ 利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

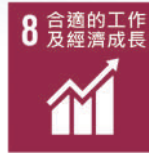
附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

SDGs

細項目標

東野精機回應



8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。
8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。
8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。

- 擬定人權政策，保障員工就業權益。
- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。
- 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
- 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。
- 懷孕員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障懷孕員工權益。
- 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。



10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。
10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。

- 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。
- 設有員工檢舉管道。



12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少事業廢棄物的產生。

- 事業廢棄物產生量，由 2021 年的 96.98 噸下降至 2022 年的 73.29 噸。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

▶ 1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

1.1 公司概况



1/4 世紀

東野精機創立於1993年，以鋁擠型產業起家，服務國內外各大機械設備廠商，至今邁入公司創立第30年之歷史。本公司於EFC集團董事長羅文進先生及總經理宋博維先生之帶領下，披荊斬棘，勵精圖治，公司全體同仁同心協力，攜手並進，持續精進鋁擠型機架設計能力、建置各式專業加工設備與完整製造結構，並努力穩定品質，已擁有最完整之鋁擠型機械架構系統及產業設備代工整合能力與經驗，於面對多變的自由競爭市場，體認企業經營是無終點的賽跑，深知唯有不斷提升技術及堅持品質才能讓企業永續經營。



EFC 集團

本公司資本額為新台幣180,000千元，係EFC集團子公司（易發精機持股95.8%、員工持股4.2%），並投資日福精工（台灣）擴展工業塑膠加工領域；集團關係企業包含母公司易發精機（台灣）及昆山東野（中國）。



生產基地

本公司於台灣之生產基地包括中壢大江本廠（約3,000坪）及台南永康廠（約1,500坪），另於2021年取得台南新化3,850坪土地，將規劃於未來2至3年間落成新廠房，服務範圍能有效涵蓋台灣南北之產業聚落。



流程管控

本公司使用ERP資源規劃與Athena專案管理系統，從專案討論、成本規劃、物料籌備、組立配電、試運轉及現地施工等，均能依據客戶需求提供完整執行計畫，並專注於每一個環節，將精湛工藝淋漓盡致地發揮，提供客戶最卓越的產品。



1.1.1 公司簡介

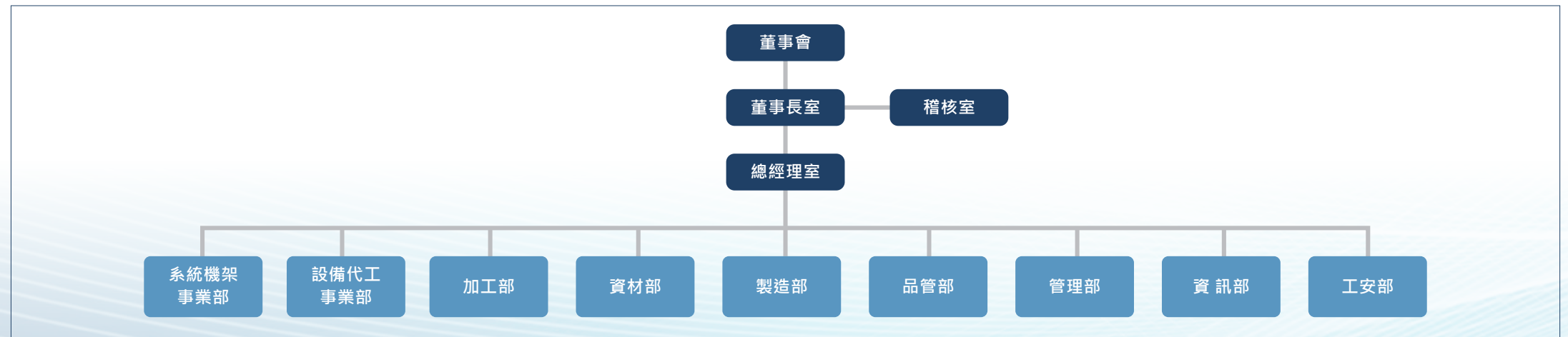
貨幣單位：新台幣

公司名稱	東野精機股份有限公司
所處行業	●非屬公開發行公司 ●SASB 產業分類系統：資源轉型 / 工業機械及工業品
總部位置	桃園市中壢區中園路二段 135 巷 113-1 號
股權結構占比	●母公司易發精機持股 95.8% ●本國自然人持股 4.2%
資本額	180,000 仟元
營運據點	台灣 (桃園總部、台南廠)
主要產品 / 服務	●系統機架 (鋁擠型架構) ●設備代工服務 (OEM)
主要產品 / 服務數量	不適用 (註)
當年度營收 (2022 年度)	698,801 仟元
各區營收比重 (2022 年度)	台灣 (82.9%)、日本 (15.9%)、中國 (1.2%)

註 1：由於本公司產品非屬標準及規格一致之量產型商品，係客製化製造及組裝性質，故商品數量統計較不具有參考性。

註 2：本公司與主要供應商及客戶近年營運穩定，未有顯著營運變化。

本公司之組織結構



本公司所屬產業上、中、下游之價值鏈



- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- ▶ 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

本公司之重要沿革



1.1.2 經營理念及企業文化



秉持自 EFC 集團之經營理念及企業文化

本公司經營理念及企業文化係承襲自母企業 EFC 集團，秉持『產業設備國產化、設備產業國際化』之集團經營理念，透過持續致力提升技術及設計創新，隨產業輪動而積極擴展累積設計及製造經驗，堅持品質第一及服務至上的信念，期能成為產業設備商最佳合作夥伴；並將『創新、進取、求實、奉獻』之集團企業文化奉為宗旨，與集團及包含股東在內之利害關係人共同成長、展望未來，邁向永續經營及基業長青！



『WE FOCUS WE EXCEL ~ 因專注，而卓越 ~』

本公司以『WE FOCUS WE EXCEL ~ 因專注，而卓越 ~』之專業職人精神，期勉持續創新改革及實踐精進，以提供卓越產品及服務予客戶。



集團經營理念

- 產業設備國產化
- 設備產業國際化

集團企業文化

- 創新：提供創新意見 提高工作價值
- 進取：與人協調無間 發揮團隊精神
- 求實：即時反應問題 勇於面對問題
- 奉獻：發揮正面力量 善盡社會責任

WE FOCUS WE EXCEL

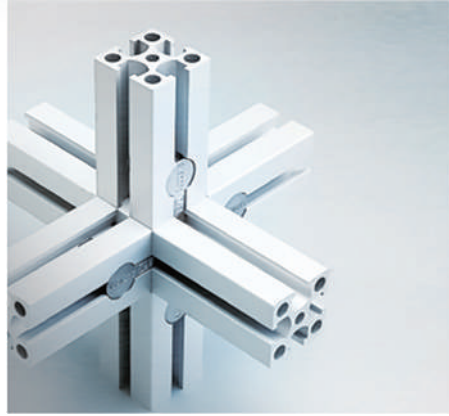
- 因專注，而卓越
- 專業職人精神

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- ▶ 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

▶ 1. 關於東野精機

1.1.3 主要經營業務

鋁擠型機械架構系統 (EASY FRAME system)



本公司鋁擠型機械架構系統 (EASY FRAME system) 之材質，相較業界通用規格具質輕及高剛性之特性，並經陽極處理能使表層更加美觀與耐刮傷，其應用範圍包括光電產業 (光碟及平面顯示器等)、半導體產業、食品包裝、測試機、印刷機械設備、機械手臂和各種機台之外罩與安全圍籬等。依客戶需求，提供從設計、生產組裝到技術支援的一貫性服務。

高強度・輕量化

外型美觀・簡潔有力

設計簡化・降低成本

提升產品附加價值

塑造舒爽乾淨工作環境

規格化之模組結構

SERVICE PROCESS



設備代工服務

本公司針對 OEM 客戶需求，提供專業迅速之對應服務，從專案討論、保密、成本規劃、物料籌備、組立配電、試運轉及現地施工等等，提供完整執行規劃，期能提供客戶能專心研發，不需煩惱各式複雜製程與管理環境，同時與供應商建立相同信賴關係，採購行為不再受複雜流程與時間侷限，成為串聯起客戶與供應商間最好的效能樞紐，與合作夥伴們互相信賴，創造正面發展方向。



除此之外，本公司以六大優勢提供客戶完善服務，並通過 ISO 認證且每年複核，擁有完整品質管控規範，高精度製造組立及產品品質管理向來是本公司及每月員工之重視項目，本公司及每位員工都會秉持相同態度服務客戶，讓東野精機成為客戶及協力廠商完全信賴的公司。

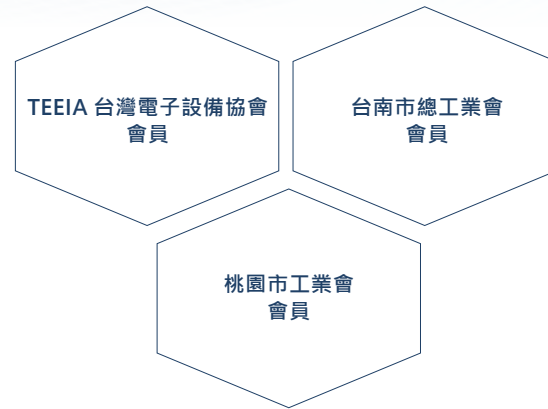


6 大優勢 ▶ 提供客戶完善服務

- 多樣化產品組合，滿足客戶需求
- 全 3D 設計環境，需求溝通零距離
- 具產能規模優勢，吸引大廠客戶合作
- 落實保密承諾，贏得客戶信任
- 精實加工技術，專業化製造團隊
- 高效率對應服務，快速解決問題

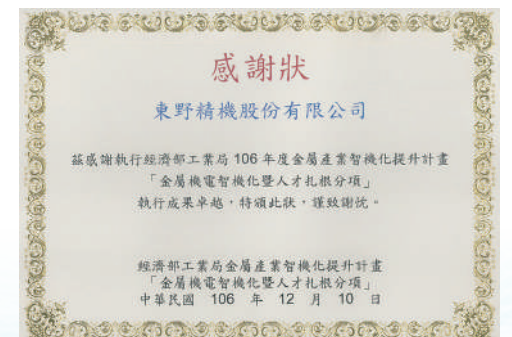
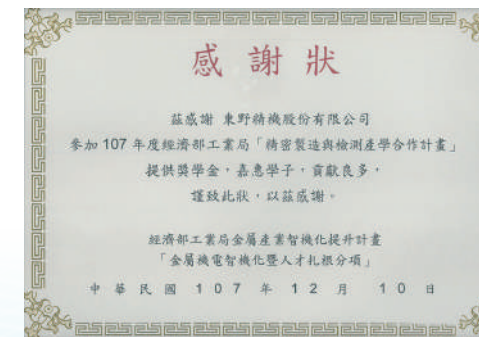
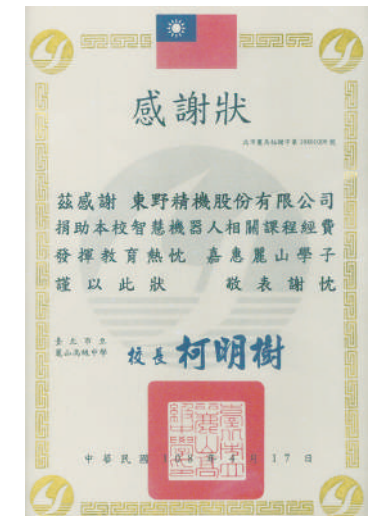
1.1.4 參與公會 / 協會

本公司除精進自身於產業競爭力外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。



1.1.5 榮獲各界肯定

本公司除穩健經營本業之外，亦積極投入能量在產學合作項目，讓青年學子透過學務經費或實習機會習得一技之長，為未來就業提前做好準備；同時與政府機關合作，執行成效深獲肯定，讓公司的營運特色能為更多利害關係人知悉。



- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- ▶ 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

1.2 營運績效

本公司深感營運績效係支撐企業永續發展之核心關鍵因素，公司每年保持良好獲利能力方能創造股東權益最大價值、維繫債權人信心、支持未來營運發展及健全資本結構，並帶給客戶、廠商及員工之共榮利益。

政策 / 承諾	提升公司競爭力及持續獲利，確保企業永續發展。
目標	每年維持公司獲利。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ●負責部門：各權責部門 ●申訴機制：股東會、公司網站【聯絡窗口】
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ●每年第四季召開預算會議，討論次年度營業目標、費用預算及重大資本支出規畫以編制預算書及營運績效目標，並經董事會通過。 ●日常召開定期或不定期各項會議，如產銷協調、專案開案 / 結案報告及安全庫存等會議，確保客製化專案順利運作及供應鏈運作無虞。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> ●評估機制：定期舉行經營月會 / 集團月會，檢討營運成果。 ●當年度淨利新台幣 16,682 千元，達成每年維持獲利之目標；於永續報告書中揭露主要財務指標數字，讓利害關係人瞭解公司營運成果。

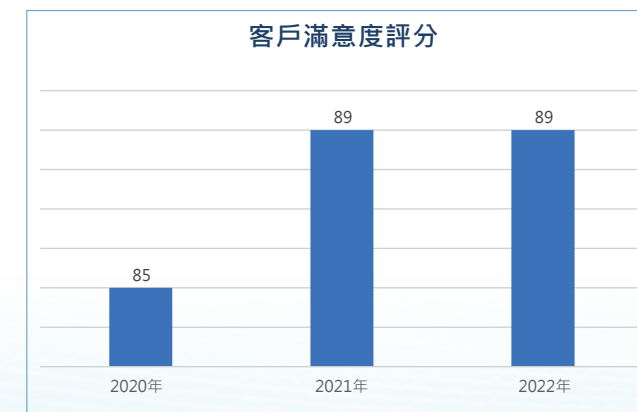
單位：新台幣千元

項目	2020 年	2021 年	2022 年
收入	635,129	779,735	698,801
營運成本	492,558	719,884	575,232
員工薪資與福利	143,903	177,010	161,504
支付出資人的款項	1,700	6,743	8,206
支付政府的款項	9,608	(16,919)	3,931
社區投資	80	26,740	77

1.3 客戶關係

客戶為公司營收的主要來源，本公司將產品製造 / 組裝品質 / 售後服務視為對客戶的最高承諾，並致力提升客戶對公司之認同感及滿意度，故本公司向來重視與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多客戶認同。

政策 / 承諾	以服務五心 (用心、誠心、貼心、細心及放心) 打造三省 (省時、省心及省力) 共享經濟平台，並以六大優勢提供客戶完善服務。
目標	年度客戶滿意度調查之平均分數，應達 80 分以上。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ●負責部門：營業單位 ●申訴機制：營業單位接獲客戶以電話、傳真、電子郵件、會議紀錄、客服記錄等任何足以表達客訴之方式，須立即受理；非營業單位人員接獲客訴時，應即轉交營業單位處理。
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ●各廠通過品質管理系統驗證，爭取客戶信賴認同。 ●在產品發展生命週期各階段皆做好管控，確保產品品質。 ●每年執行客戶滿意度調查，並做成客戶滿意度報告，若發生客戶評分未滿 70 分或客戶近 2 次評分差距達 20 分以上者，需後續針對客戶調查分數較低的項目進行改善方案。
評估機制	近三年客戶滿意度調查分數平均皆為 80 分以上。當年度未接獲客戶重大抱怨申訴情事。



- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- ▶ 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

2 誠信治理

2.1 治理結構 / 2.2 誠信經營與法規遵循 / 2.3 風險管理 / 2.4 資安防護

董事長的話
關於本報告書
ESG 永續績效
利害關係人議合

1. 關於東野精機

▶ 2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

完善的公司治理包含董事會健全運作以及有效風險管控，除有助降低公司經營風險外，亦可提升公司整體競爭力及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並格遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

東野精機股東會由全體股東組成，對公司重大經營事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司政策之最高決議機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意

義務，擘劃公司經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責帶領董事會設定公司之策略性目標；總經理負責公司日常營運之規劃管理，進行企業永續經營與策略發展之規劃，並帶領營運團隊向董事會報告，明確劃分董事長與總經理之職權。

同時，本公司之財務報表係委託勤業眾信會計師聯合事務所查核簽證，對法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，係本公司持續努力的目標。



2.1 治理結構

2.1.1 董事會

東野精機遵循我國公司法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能，股東會通過董事及監察人選舉辦法，公司本諸公平、公正、公開之選任程序提名及遴選適任的人選，並透過定期改選方式，以用人唯才為原則；同時應考量董事組成多元化，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司之本屆董事會成員現有 5 名董事，任期 3 年，係具備產業及會計財務等領域之豐富經驗與專業能力，嫻熟產業發展脈動。

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎態度行使職權，對公司業務執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。

2022 年					
職稱	姓名	董事會出席率 (%)	兼任其他公司董事的家數	專項能力	持有競爭同業、供應商、客戶的股份
董事長	羅文進 (註)	100%	1	產業	X
董事	羅文益 (註)	100%	1	產業	X
董事	劉國麟 (註)	100%	1	產業	X
董事	宋博維	100%	0	產業	X
董事	曾瑛琄	100%	0	產業	X

註：法人董事易發精機(股)公司指派之代表人。

多元化統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年		
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董事	性別	男	2	66.7%	2	66.7%	4	80.0%
		女	1	33.3%	1	33.3%	1	20.0%
	小計		3	100.0%	3	100.0%	5	100.0%
	年齡	50 ~ 60	3	100.00%	3	100.00%	5	100.0%
		小計		3	100.0%	3	100.0%	5
	學歷	研究所	1	33.3%	1	33.3%	4	80.0%
大專		2	66.7%	2	66.7%	1	20.0%	
小計		3	66.7%	3	66.7%	5	100.0%	

本公司董事會召開時，董事亦遵循公司訂定之董事會議事規範，秉持高度自律原則落實利益迴避，對董事會議事內容與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司係於 2022 年開始導入及推行 ESG，故當年度尚未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然本公司將持續關注公司治理及 ESG 發展趨勢，待未來內部推行 ESG 更加成熟及設置薪酬委員會後，將與薪酬委員研議是否訂定評估辦法。



董事酬勞、員工酬勞

- 根據本公司章程規定，年度如有獲利，應提撥不低於當年度獲利狀況之 3% 為員工酬勞及不高於當年度獲利狀況之 3% 為董事及監察人酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。
- 員工酬勞得以股票或現金為之，且發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件由董事會決議之。
- 員工酬勞及董事及監察人酬勞之分派應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

本公司為有效管控風險、提高專業人才出任董事意願及符合公開發行相關法令規範，於本公司公開發行後將評估為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失之個人行為而造成公司及股東重大損害之風險。

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議會
- 1. 關於東野精機
- ▶ 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

2.1.2 監察人

本公司遵循公司法規範及確保日常正常營運，建立有效且周延嚴謹之監督機制，設置監察人以強化外部監督能力。監察人應忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎態度確實監督公司業務及財務狀況，維護公司及股東權益；同時對議案如涉有監察人本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避；其次，監察人對董事會編造提出股東會各種表冊，應詳盡查核並出具報告書，並報告意見於股東會；如有董事會或董事執行業務有違反法令、章程或股東會議決行為者，監察人應即通知董事會或董事停止其行為；此外，監察人亦應監督公司業務執行，並得隨時調查公司業務及財務狀況，查核、抄錄或複製簿冊文件，監察人必要時得代表公司委託律師或會計師代為審核，公司相關部門應配合提供查核所需簿冊文件。

職稱	姓名	董事會出席率 (%)	兼任其他公司董事的家數	專項能力	持有競爭同業、供應商、客戶的股份
監察人	邱耀進	100%	0	會計 / 財務	X
監察人	張千駿	100%	0	產業	X

2.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。東野精機考量本身之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，東野精機於董事會之下設置獨立之稽核室。

2.2 誠信經營與法規遵循

2.2.1 誠信經營

東野精機各部門日常透過例行管道定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此間可能相互產生潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人在財務狀況之盡職調查，並向總經理報告調查結果，由總經理視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否於董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行。本公司於 2022 年間與利害關係人間未發生任何潛在負面重大事件，故未有向董事會報告之紀錄。本公司瞭解目前公司僅對利害關係人進行財務面的盡職調查尚且不足，短期會評估盡職調查範圍納入利害關係人的法規遵循紀錄、環保與勞動人權等面向，讓本公司對利害關係人之盡職調查及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。



本公司以法令遵循及誠信至上為公司誠信經營之核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁品德，於新進人員報到階段便由人力資源部門進行宣導，培養同仁誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

本公司雖非屬上市櫃公司，然願意比照上市櫃公司之公司治理標準進行誠信治理，短期將擬定相關誠信內規經最高治理單位核准後發布實施，其中誠信經營守則預定適用對象為東野精機及所有子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織；道德行為準則預定適用對象為董事及總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人。同時預計擬於公司官網定期揭露執行情形，包含但不限於誠信治理具體運作、定期向全體人員宣導、要求同仁到職時以及要求交易對象簽署廉潔承諾書。

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- ▶ 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露



短期擬定誠信內規

- 誠信經營守則 (經董事會決議通過後實施)
- 誠信經營作業程序及行為指南 (經董事會決議通過後實施)
- 道德行為準則 (經董事會決議通過再經股東會通過後實施)
- 永續發展實務守則 (經董事會決議通過後實施)
- 公司治理實務守則 (經董事會決議通過後實施)
- 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法 (經總經理核准後實施)

本公司亦建置申訴 / 檢舉管道，利害關係人可經由 Tono.ESG@efctw.com 提出檢舉，由專人受理立案後進行調查，惟本公司於 2022 年未接獲任何檢舉案件。此外本公司透過 ESG 委員會下之公司治理組，負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中，評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。

註：短期是指三年內。



2.2.2 法規遵循

政策 / 承諾	東野精機從事營運活動係力求符合相關法令規定，並持續關注國內外任何影響營運之政策與法令，以確保落實法規遵循，並建立守法企業文化。
目標	當年度無發生重大違法紀錄。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：總經理室 ● 申訴機制：E-mail (Tono.ESG@efctw.com)
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理面：目前透過公司內控制度執行，未來擬依公司治理評鑑及公司治理實務及相關準則，提升同仁法遵意識。 ● 員工面：管理階層以身作則，帶動所有員工確保相關業務行為遵循法令與公司政策規章。 ● 環安衛面：東野精機預計於 2023 年第二季通過 ISO-45001:2018 之認證，另亦制訂相關管理辦法及監督量測與績效管理辦法以管理公司作業活動、產品或服務有關且應遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，期能採取有效地矯正方案及預防之措施。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度未接獲人員違反法規之檢舉案件。 ● 未發生重大違法紀錄。 ● 公司內控作業亦未有重大缺失。

註：重大違法紀錄指罰款金額超過新台幣 20 萬以上者。

法規遵循係本公司於誠信經營核心價值中之最重視者，就公司治理面而言，本公司設置監察人監督公司之財務狀況及內控制度，並制訂董事會議事規範，強化董事會職能。於人員管理方面，公司制訂落實檢舉管道，同時管理階層以身作則，透過內控規章及各項組織 / 管理規章確保各單位遵循法令或及內控作業，並要求每位同仁均須確保遵循與自身業務行為之相關法令。就人員培訓方面，公司就不同單位 / 職級同仁進行業務執行所涉法規進行宣導，確保公司營運符合各項法規要求；公司亦依照勞動法規，保障同仁合法勞動權益。

於環安衛面向，本公司係取得 ISO 14001 之認證，遵循歐盟 RoHS 綠色環保規範，除要求供應商所提供料品不得含有有害物質外，公司在生產過程中亦不使用含有有害化學物質之原物料；全面符合 ROHS、供應商原物料有害物質管理；而本公司廠區訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理；另本公司亦致力提供全體員工安全、合理工作環境與維護員工權益，對於員工定期實施安全與健康教育訓練，包括提供必要健康與急救設施，並致力降低對員工安全與健康之危害因子，預防發生職業災害，故本公司已於 2022 年導入 ISO 45001 作業標準，預計於 2023 年第二季取得認證。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

▶ 2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

2.3 風險管理

本公司風險管理依不同部門權責而由各部門專責管理，流程為各單位先進行單位內部潛在風險之認知、分析、衡量，選擇適當處理方式加以控制、處理、管理並監督，進而針對高風險項目擬定高風險回應措施，依不同風險的特性或集中管理或分層執行，讓所有高風險皆能適時有效掌控。

風險類別	風險說明	風險回應措施
永續環境	溫室氣體排放密集量度持續增加	<ul style="list-style-type: none"> ●導入 ISO 14064-1：2018，進行溫室氣體盤查，並透過第三方查證確保盤查有效性。 ●推行節能減碳專案，短期評估導入太陽能發電，落實潔淨能源與提升再生能源使用比率。
	無法有效節能	推行節能減碳專案，短期評估導入太陽能發電，落實潔淨能源與提升再生能源使用比率。
	供應商營運發生狀況	<ul style="list-style-type: none"> ●本公司建有供應商管理制度，除既有品質、服務、交期面稽核外，更規劃自 2023 年起，針對供應商進行環境及社會面的盡職調查 / 稽核。 ●未來擬掌握供應商於永續發展之管理與落實程度。本公司持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生。
	違反環保法規	通過環境管理系統良好運作，確保於廢棄物管理等項目符合法規要求。
員工照顧	發生職災	<ul style="list-style-type: none"> ●針對新進員工及在職員工實施職業安全衛生訓練。 ●建立現場相關操作規範、《人因性危害預防》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生工作守則》，並輔以機台相關訓練，工程改善或提供個人防護用具以確保危害有效控制。
	人員流動率過高	<ul style="list-style-type: none"> ●提供具市場競爭力之薪資條件，吸引優秀人才加入。 ●對於離職同仁進行訪談，瞭解原因後改善公司職場環境。
公司營運	客訴事件增加	<ul style="list-style-type: none"> ●各廠陸續通過有關品質管理系統驗證爭取客戶認同。 ●在產品發展生命週期各階段皆做好管控，確保產品品質。 ●每年需執行客戶滿意度調查，並做成客戶滿意度報告。
	發生資安事件	<ul style="list-style-type: none"> ●人員職務調整及時更新系統權限；不定期執行帳號審查。 ●每年執行一次系統災害復原計畫及測試報告。 ●每日系統資料異地備份。 ●不定期進行資安宣導。

2.4 資安防護

東野精機為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

政策	公司各項資訊安全管理規定須遵守政府相關法規，包含但不限於資通安全管理法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等之規定。
目標	每年發生資安事件不超過 3 件。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ●負責部門：資訊部 ●申訴機制：E-mail (Tono.ESG@efctw.com)
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ●公司於人員新進、離職及職務異動時，係即時就其帳號權限及系統交接等進行處理，以控管人員存取權限及網路管制。 ●每年隨機抽查各部門 ERP 帳號權限檢核。 ●訂定系統資通安全檢查處理程序，作為資安事件因應措施之依據。 ●每年一次系統災害復原計畫及測試報告。 ●每日系統資料異地備份、每日機房設備檢查表。 ●即時更新防毒軟體版本。 ●不定期進行資安宣導。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> ●當年度未發生重大資安危害事件。 ●當年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工工資，致遭主管機關裁罰情事。

本公司由資訊部統籌公司整體資訊安全業務，包括擬定公司資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；本公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境安全性，如下列各項具體措施：

- 確保同仁作業行為符合公司資安政策，進行人員資料存取權限管控、清查閒置帳號；
- 於新系統及設備建置上線前，須考量風險及安全因素，防範危害資安情事發生；
- 建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期保養維護；
- 明確規範網路系統使用權限，防止未經授權存取動作；
- 每日針對公司重要資訊進行異地備份，確保資料保存安全性及完整性；
- 不定期對全體同仁宣導資安訊息，提升同仁資安意識。

綜合上述，本公司於 2022 年係未發生任何重大資安事件。

3.1 氣候相關財務揭露 / 3.2 永續供應鏈 / 3.3 節能減碳 / 3.4 環保處理措施

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

東野精機於追求均衡發展及永續經營前提下，由總經理簽署制訂環境政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業、重視職安、避免工作傷害、持續推動綠色生活及減少資源浪費；對外期望實現循環經濟，達成環境永續。截至 2022 年止，本公司工廠端持續維持 ISO 14001 環境管理系統有效運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並將環安衛稽核之發現缺失列入改善重點，透過 PDCA 循環持續改善，以達環安衛管理系統之符合法規及持續改善精神。本公司之製程並無產生破壞臭氧層之物質排放，以及氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大氣體排放等。

我們的政策



我們的做法

【減碳】

- ☆ 辦公室空調溫度調整 26°C，減少碳排放。
- ☆ 固定中午午休關燈 1 小時。
- ☆ 依循 ISO 14064-1:2018 規範進行溫室氣體盤查，並討論訂立擬減碳目標。

【減廢 - 垃圾分類】

- ☆ 推動垃圾分類及設立資源回收箱，以達減廢之效。
- ☆ 未來擬規劃推行少紙化活動。

【事業廢棄物】

對事業廢棄物依照各廢棄物之材質特性進行分類與儲存，再委託合格廠商回收處理。

【緊急應變】

- 廠區訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，新進員工皆須實際操作滅火器，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。

2022 年依據緊急應變計畫，辦理緊急應變演練共 2 場。依任務編組為各廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。

3.1 氣候相關財務揭露

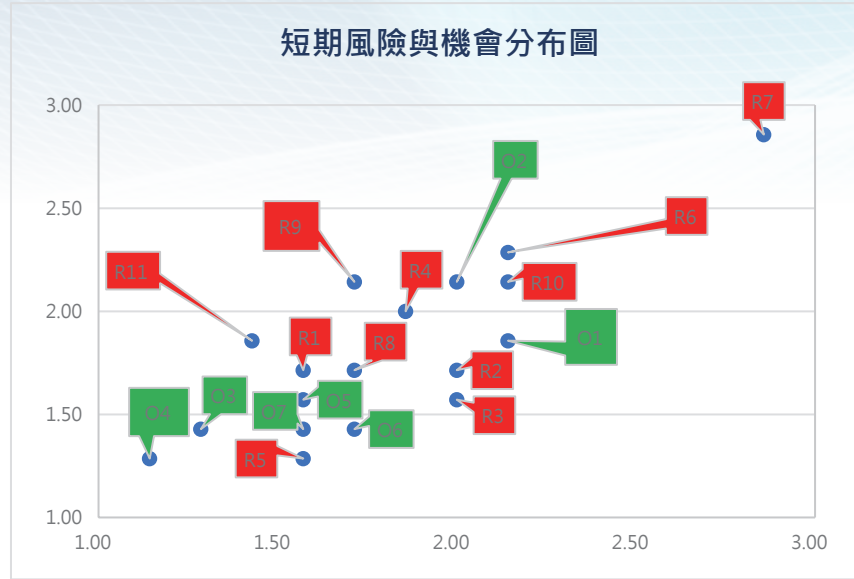
東野精機設有內控內稽制度，並建立風險管理政策以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，本公司體認善盡企業永續發展責任，方能於產業界永續發展之必要性，故依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 之架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關之風險與機會，擬定後續因應策略，並擬每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
本公司與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
氣候風險與機會治理情形併同年度永續風險管理議題，由總經理每年於董事會報告，由董事會監督執行成效。	參照 2022 年度短中長期氣候風險與機會表	<p>風險鑑別、評估及管理流程如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> Step1 <ul style="list-style-type: none"> •由 ESG 委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集。 •氣候風險及營運範圍評估。 Step2 <ul style="list-style-type: none"> •建立氣候風險與機會項目清單。 •建立內部營運衝擊調查問卷。 Step3 <ul style="list-style-type: none"> •ESG 委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析。 •決定重大風險項目。 Step4 <ul style="list-style-type: none"> •建立執行策略及目標設定。 Step5 <ul style="list-style-type: none"> •每年透過 ESG 委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2022 年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 ◆ 年節電率 1% ◆ 溫室氣體盤查通過第三方查證
由總經理擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。	參照氣候相關衝擊	<p>本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於永續委員會會議中進行討論，同步使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。</p>	<p>2022 年度</p> <ul style="list-style-type: none"> 類別 1 排放量 74.5440 公噸 CO₂e 類別 2 排放量 864.8476 公噸 CO₂e 類別 3 排放量 8.6274 公噸 CO₂e 類別 4 排放量 188.2703 公噸 CO₂e
		本公司風險管理制度已將氣候風險與機會納入各單位運作。	

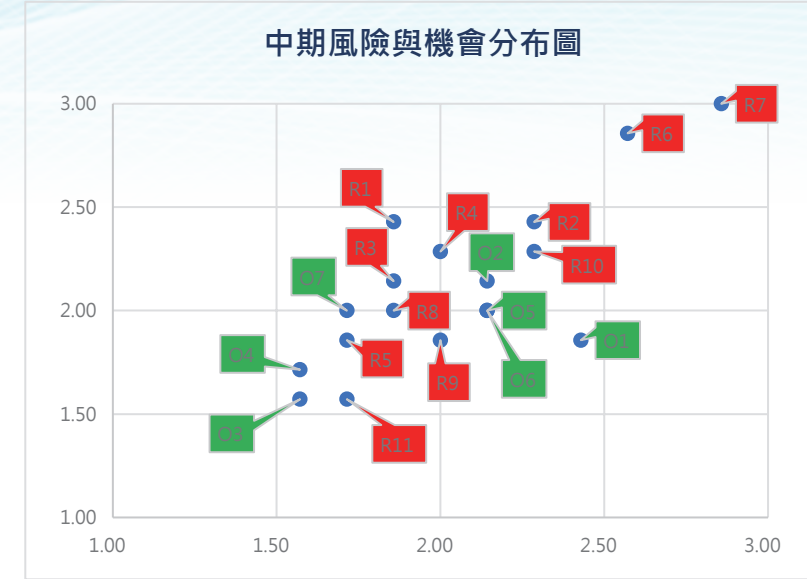
- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議會
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- ▶ 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- ▶ 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

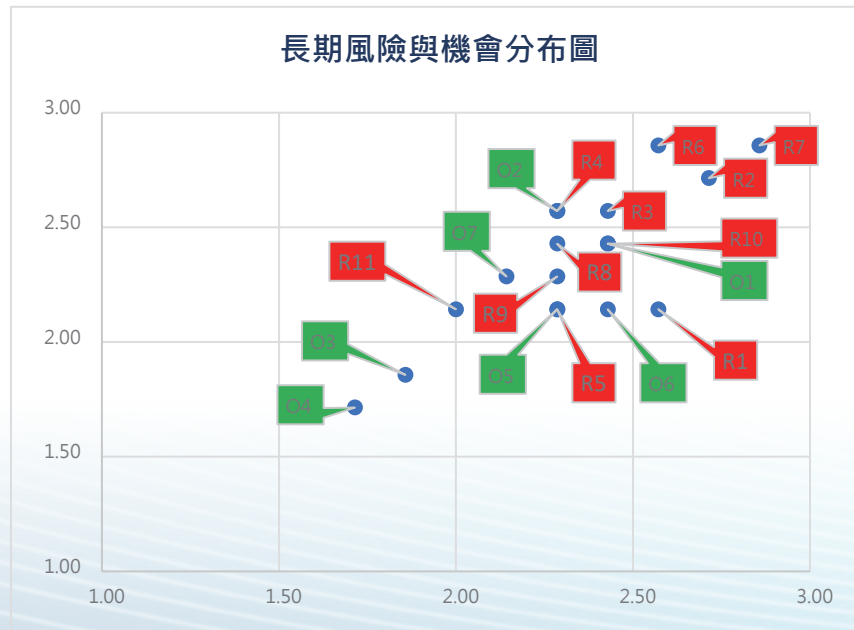
短期風險與機會分布圖



中期風險與機會分布圖



長期風險與機會分布圖



編號	議題
R1	溫室氣體排放徵收碳稅 (EPA)
R2	碳排放量資訊揭露
R3	現有產品和服務的要求及監督
R4	要求低碳排放量產品和服務
R5	新能源技術投資失敗
R6	客戶行為變化
R7	原物料成本上漲
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度及頻率提高
R9	降雨(水)模式變化和氣候模式極端變化
R10	平均氣溫上升
R11	海平面上升

編號	議題
O1	採用更高效率的運輸方式
O2	使用更高效率的生產流程
O3	回收再利用
O4	減少用水量和耗水量
O5	使用低碳能源
O6	參與碳交易市場
O7	開發和增加低碳商品及服務

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

2022 年度氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	溫室氣體排放徵收碳稅 (EPA)	低	中期、長期
R2	碳排放量資訊揭露	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監督	中	長期
R4	要求低碳排放量產品和服務	中	中期、長期
R5	新能源技術投資失敗	低	長期
R6	客戶行為變化	高	短、中、長期
R7	原物料成本上漲	高	短、中、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度及頻率提高	低	長期
R9	降雨 (水) 模式變化和氣候模式極端變化	中	長期
R10	平均氣溫上升	高	短、中、長期
R11	海平面上升	低	長期

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
O1	採用更高效率的運輸方式	中	長期
O2	使用更高效率的生產流程	高	中期、長期
O3	回收再利用	低	長期
O4	減少用水量和耗水量	低	長期
O5	使用低碳能源	低	中期、長期
O6	參與碳交易市場	低	中期、長期
O7	開發和增加低碳商品及服務	低	長期

氣候相關財務衝擊及因應

風險與機會項目	衝擊及因應機制
客戶行為變化	客戶低碳商品需求，此構面風險對財務可能造成之影響為研發及採購營運成本增加，對整體營運造成衝擊。本公司擬持續在地化採購原則，並擬研究中長期購買再生能源憑證之可能性及開展評估作業。
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為綠色節能、產品最適設計以達最適原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料及運輸等成本上升之衝擊。
平均氣溫上升	因全球暖化，高溫天數增加，影響營運用電，評估可能因電費調漲及用量增加造成財務固定成本增加。本公司因應措施為落實用電宣導及請員工共同提出節電節能之方案另為減少因溫室氣體排放造成氣溫上升衝擊，本公司自 2022 年起開始進行溫室氣體盤查，並視盤查結果擬規劃訂立未來節能減碳目標。
採用更高效率生產流程	本公司期望透過與價值鏈夥伴合作，提高運輸流程效率，進而提升能資源效率，降低營運成本。中長期擬規劃研究能源管理及儲能系統。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

3.2 永續供應鏈



政策

本公司秉持卓越品質、創造價值、服務五心、精益求精與遵守政府環保法規、不使用禁用物質之精神，做為品質管理政策之目標；並落實供應商管理，竭力敦促供應商重視品質、環境、安全管理等議題，實施風險管理與營運永續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。



管理機制及績效

本公司管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規、標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準 ISO9001、ISO 14001 之要求進行持續改善。

東野精機於開發新供應商時，均要求供應商經營階層或最高主管簽署〔供應商永續發展承諾書〕，確保供應商符合本公司永續發展目標。

東野精機建有供應商管理制度，除了既有的品質、服務、交期面之稽核外，更規劃自 2023 年起，針對供應商進行環境及社會面相關稽核，以確實掌握供應商在永續發展方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。

本公司 2022 年完成 134 家供應商稽核，包含 114 家的新供應商評選和 20 家既有合作之供應商的年度稽核審查，約佔優先稽核對象的 100%，稽核結果皆符合公司要求。2022 年度並無供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形發生。

3.2.1 供應鏈整合及分散風險因應

東野精機一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。東野精機主要生產營運據點為台灣，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司由於生產用主要原料為金屬材料，所有關鍵材料皆無單一供應商供應情形，考量原料品質、價格與配合情形使得供應商會有所變動，無因進貨集中少數供應商而有斷料之集中性風險。

3.2.2 降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015 年聯合國氣候變化大會 (COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於 1.5°C 之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，東野精機亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中同地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。

原物料有害物質管理部分，我們符合法規及客戶對於有害物質管理要求，全面符合 RoHS 及 REACH，要求供應商簽署承諾書確保不使用有害物質。我們持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au)、鈷 (Co)、鈀 (Pd) 等金屬材料，並非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。

因此，東野精機擬訂以下政策，承諾：



1. 不採購來自衝突區域所生產的衝突金屬。
2. 要求供應商拒絕使用來自衝突區域的衝突金屬，並出具承諾書。
3. 要求供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

3.2.3 採購政策

東野精機依據 ISO 9001 品質管理系統要求已建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，計畫於 2023 年導入供應商永續評鑑制度，將我們的永續發展理念與要求延伸至供應鏈，聯合供應商共同進行管理，要求供應商遵守並承諾，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，東野精機依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。

項目	年度	2020	2021	2022 年
在地供應商家數 (國內)		271	502	468
總供應商家數 (國內 + 國外)		274	506	470
在地供應商家數佔比 (%)		98.91	99.21	99.57

註：在地化採購指交易金額以新台幣為主之採購。

3.2.4 供應商評選及監督機制

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質 (Quality)、成本 (Cost)、交期 (Delivery)、服務 (Service) 皆能符合東野精機採購需求。

2022 年度共新增 114 家供應商，皆經新供應商評鑑合格，列為本公司之合格供應商；2022 年度共完成 20 家關鍵供應商評鑑，評鑑結果皆符合公司要求。

我們除了兼顧供應商產品的品質、交期與成本之外，也敦促其重視供應鏈永續法展，預計於 2023 年起導入新供應商評選時增加供應商永續發展評估項目，期許供應商與共同善盡企業的社會責任，合作邁向永續經營。

3.3 節能減碳

重大主題：節能減碳

因為能源使用衍生溫室氣體效應是全球共同面臨的重要環境問題，東野精機雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，節能減碳是企業共同目標，東野精機導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，並每年度委由第三方獨立查證機構實施查核，期望透過盤查及外部查證以便瞭解現況趨勢提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。



政策

節能減碳、環境永續。



管理機制

- 導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，並透過第三方查證確保盤查有效性。
- 推行節能減碳專案，短期評估導入太陽能發電，落實潔淨能源與提升再生能源使用比率。



衡量指標

- 2021 年度已完成全面燈具 LED 更換。
- 2022 年度完成電力自動開關系統設置。



董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

3.3.1 能資源管理

地球能資源有限，東野精機為避免不當的浪費，重視能資源的管理。公司的能源主要包括柴油、汽油及電力，資源部分為水資源。

東野精機 能源統計

年度	電力 (度)	電力 (GJ)	柴油 (公升)	柴油 (GJ)	汽油 (公升)	汽油 (GJ)	總計 (GJ)
2021	1,276,080	4,593.89	3,450	121.25	18,938	618.05	5,333.19
2022	1,699,111	6,116.80	3,671	129.02	17,564	573.20	6,819.02

註 1：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10⁹ 焦耳；參照溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，柴油熱值為 8,400Kcal/L；汽油熱值為 7,800Kcal/L；1Kcal 為 4,184 焦耳。

註 2：電力統計 2021 年度未將合圳廠納入。

能源密集度

年度	營收	密集度 (GJ/ 百萬營收)
2021	779,735 千元	5.89
2022	698,801 千元	8.86

本公司及工廠端之水來源皆來自於自來水。廠區製程過程中不需用到水，故無工業廢水向外排放，廢水來源產生主要由員工生活污水，對環境影響相對較少。台南廠其區域因屬於台灣用水壓力區域，有限水缺水之虞，但工廠端針對生活用水皆設置水塔儲水以降低生活用水之不便。本公司取水量即為用水量，無製程之排放。

東野精機 水資源統計

項目 年度	桃園取水量 (ML)	台南取水量 (ML)	用水壓力區域台南 取水量 (ML)	取水總量 (ML)	用水壓力區域取水 量佔比
2021	7.245	4.247	4.247	11.492	36.96
2022	4.099	4.202	4.202	8.301	50.62

註 1：ML 為百萬公升，1 度水為 1000 公升；數據統計來自於台灣自來水 2022 年度實際繳納水費之耗用量統計。

3.3.2 溫室氣體排放

溫室氣體排放是造成極端型氣候的主要因子，隨著國際及客戶溫室氣體減量之需求，溫室氣體減量已是企業共同努力目標。本公司係於 2022 年度初次進行溫室氣體盤查，並委由第三方獨立查證機構查核，期望透過盤查及外部查證以便瞭解現況趨勢及時調整公司能源政策，並為政府所設立 2050 淨零排放之目標盡一己心力。

直接溫室氣體排放 (範疇 1)

溫本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源為柴油及汽油耗用為主。

能源間接 (範疇 2) 及其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)

本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放 (範疇 3) 針對工廠端其他的活動所產生的其他間接排放，列舉包含：

- 原物料運輸。
- 員工商旅、出差。

東野精機 -2022 年度依排放源類型分析排放量統計

年度 電力 (度)	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	總計 (GJ)	
	直接排放	能源間接	來自運輸之間接 溫室氣體排放	組織使用產品的 間接溫室氣體排 放		
2022 年	74.5440	864.8476	8.6274	188.2703	1,136.2893	
	排放當量 (公噸 CO ₂ e/ 年)					
	氣體別占比 (%)	6.56%	76.11%	0.76%	16.57%	100.00%
溫室氣體排放密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬營收)					1.6256	

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

▶ 3. 綠色永續

4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

3.4 環保處理措施

3.4.1 污水處理

本公司及工廠端之用水來源皆係自來水，另廢水類別主係員工生活汙水，另本公司台南廠位於永康工業區內，其廠區生活廢水係納管排入永康工業區汙水處理廠內，本公司為符合當地排放標準，定期對排放汙水進行監測，確保達到排入汙水處理廠之水質要求，至今尚無因汙水排放水質問題而遭罰款之情事。

檢測項目 年度	SS (標準 :280mg/L)	PH (標準 :5~9)	COD (標準 :240mg/L)
2021	17.6-60	7.4-8	74.8-285
2022	16.8-37.5	7.4-7.5	82.8-243

註：生活汙水水質監測揭露台南廠，台南廠依據永康工業區下水水質標準(2019.08.20 公告版)。

3.4.2 噪音管制

如上所述，本公司廠區係已取得 ISO 14001 認證多年，係符合相關 ISO 環境標準，另本公司於產線金屬加工及設備運轉產生之噪音，並無依政府法規需取得噪音許可證或列入管制之情事，且本公司亦自主管理，透過安裝隔音裝置及產線佈局最佳化等措施降低音量分貝，加以本公司廠區周圍皆為空地，故對當地社區環境之噪音影響極低，亦無遭受周邊居民相關投訴之情事。

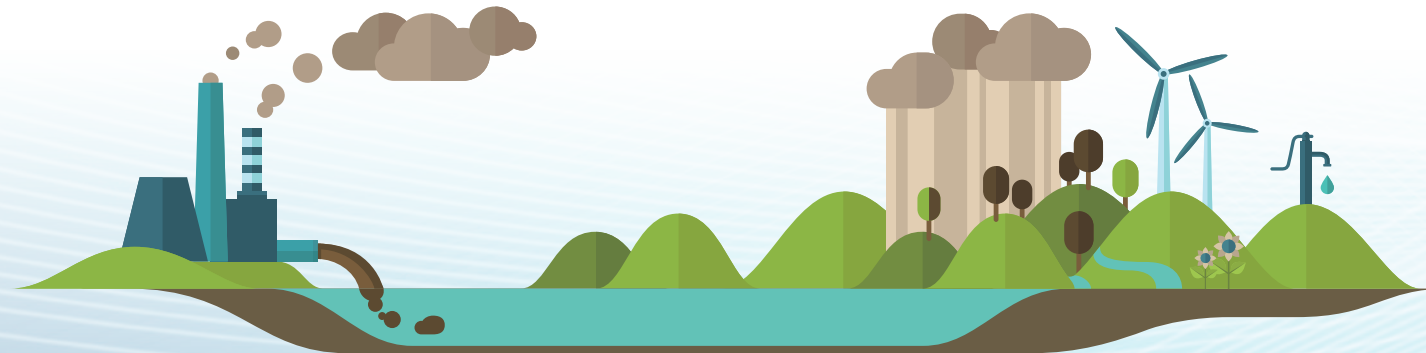
3.4.3 廢棄物管理

本公司產製過程之餘 / 廢料包括廢塑膠、廢線材、廢鋁塊、鋁屑、鐵屑、廢黑鐵及廢白鐵等，均係一般事業廢棄物，故無產生有害事業廢棄物之虞。本公司係就上述餘 / 廢料進行分類、收集及存放後，再委由經主管機關核可之廢棄物處理業者至廠內載離後，再進行離廠處理或回收，確保合法處置。另生活廢棄物係依據主管機關之分類原則進行分類，惟尚未統計其產生量。

廢棄物產生量及處理方式

類別	廢棄物種類	處理說明	2021	2022
一般事業廢棄物 (單位：噸)	廢塑膠 (PVC)	回收	3.76	0
	廢線材	回收	0.48	0.30
	廢鋁塊	回收	31.43	27.05
	切削後廢鋁屑	回收	9.59	7.60
	切削後廢黑鐵屑	回收	5.26	5.26
	廢黑鐵	回收	33.50	21.68
	廢白鐵	回收	12.96	11.40
	總量		96.98	73.29

註：事業廢棄物統計量為當年度實際處理量。





4.1 員工概況 / 4.2 薪酬福利 / 4.3 人才培育 / 4.4 勞資溝通 / 4.5 職業安全 / 4.6 參與公益

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

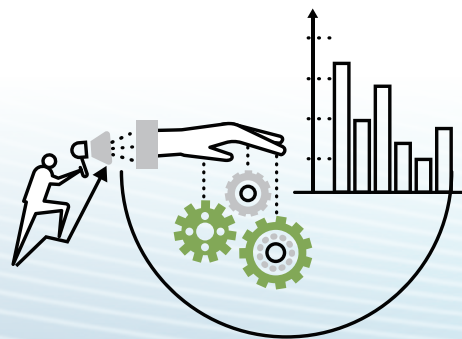
附錄四、氣候相關財務揭露

東野精機秉持穩健及永續經營之理念，關注員工勞動權益，重視員工福利及教育訓練，打造友善安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，對於員工權益保障係依勞基法及相關法律規定落實執行；提供具市場競爭力薪酬水準，提高同仁對公司向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；本公司不定期舉辦各種職能訓練課程，進行員工新人訓練及在職訓練，充實同仁專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良好的勞資溝通促進勞資和諧；此外，公司亦以謹慎態度看待工作環境的衛生與安全，並提供員工健康檢查及相關之保健知識課程，使員工得到完善的照護；於 2022 年底導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，公司期許除了在營收表現成長之餘，亦能積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡企業公民責任。

4.1 員工概況

4.1.1 人權政策

東野精機平等對待員工，擬定各項平權措施，消弭可能造成職場不對等的勞動條件，以保障同仁勞動權益。本公司相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運績效至為攸關，本公司認同『聯合國世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『聯合國工商企業與人權指導原則』及『聯合國國際勞動組織』等國際人權公約，並遵循營運據點所在地之勞動與性別平等相關法規，維護包括正職員工、契約人員、外籍移工及實習生在內之所有工作同仁人權。2022 年公司業已擬定人權政策，預計於 2023 年正式實施。



東野精機人權政策

- ◎ 提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- ◎ 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- ◎ 禁用童工，符合營運據點之最低法定工作年齡之規定。
- ◎ 禁止強迫勞動。
- ◎ 保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢團體的勞動權利。
- ◎ 訂定合理且符合法令規定之工時管理計畫，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- ◎ 提供員工符合或優於法令所要求之最低限度工資與福利，並以薪資單說明合法扣除額。
- ◎ 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- ◎ 重視職場安全與衛生，以建構安全健康的工作場所及零職災為目標，並定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善計畫。
- ◎ 提供包括匿名舉報方式在內等多元溝通管道，讓員工、供應商、商業夥伴及其他利害關係人若發現相關疑似違反人權政策之行為，得以向本公司舉報或回饋意見。
- ◎ 因應多變經營環境與利害關係人需求，定期檢視及評估相關風險、做法和影響。

4.1.2 員工結構

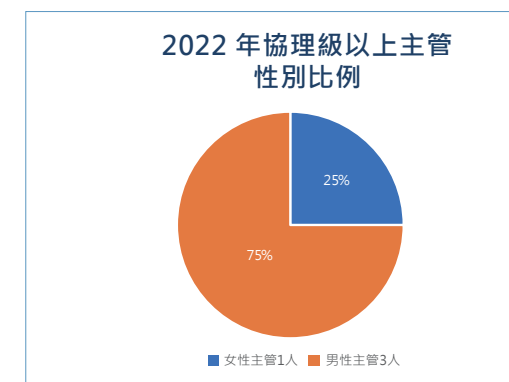
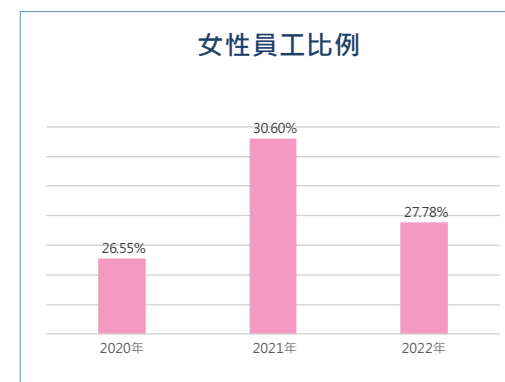
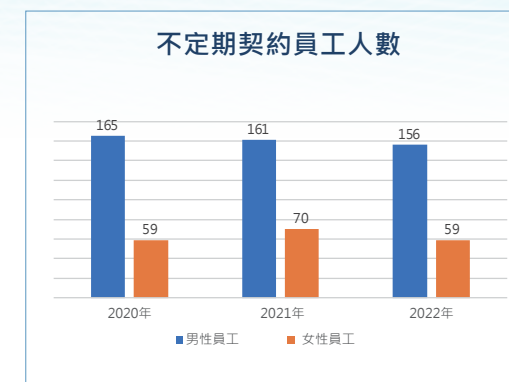
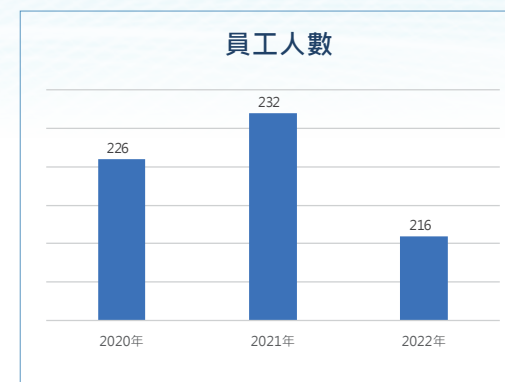
本公司近 3 年員工總人數無重大異常變化，2022 年員工總人數係 216 名，其中女性員工占比約 28%，主係本公司所處產業之人力結構，係以現場從事加工、製造或組裝等直接作業人員之占比較高，具勞力密集及體力付出等特性，對女性同仁願意投身心力從事此勞力密集相關工作之吸引力較低，故女性員工占比較低係尚屬合理，惟本公司採性別平等之員工招募政策，亦充分保障員工之就業權益，員工多數屬於不定期契約性質；且 2022 年全數員工皆為全職員工。

統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工總數 (註 1)		226		232		216	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	165	1	161	0	156	0
	女	59	1	70	1	59	1
地區	桃園	175	1	184	0	163	0
	台南	49	1	47	1	52	1
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	166	0	161	0	156	0
	女	60	0	71	0	60	0
地區	桃園	176	0	184	0	163	0
	台南	50	0	48	0	53	0

註 1：以當年底的員工總數為準。

註 2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（臨時、短期、季節、特定性質）。

註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。



再者，本公司依直接從事現場製造或生產之工作性質，主要區分為直接人員與間接人員，本公司 2022 年之直接人員占全體員工總人數之 48.6%，其中以男性居多，另間接人員性別差異不大。

以員工年齡結構觀之，本公司 2022 年之直接人員於未滿 30 歲、30 歲至 50 歲及 50 歲以上者，分別占全體員工總人數之 21.3%、26.9% 及 0.5%；間接人員於未滿 30 歲、30 歲至 50 歲及 50 歲以上者，分別占全體員工總人數之 9.7%、35.6% 及 6%，故整體而言，本公司的員工尚處青壯年階段，且各年齡層比重分布係屬良好，尚無人力資源年齡斷層之虞。

另於員工學歷方面，本公司 2022 年屬研究所及大專以上學歷者占全體員工總人數比重近 6 成，顯示本公司員工之人力素質良好。

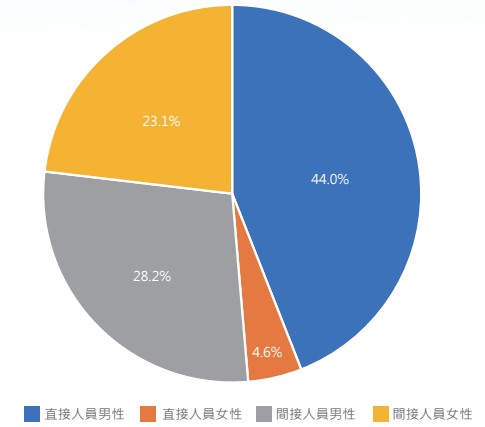
- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- ▶ 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- ▶ 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

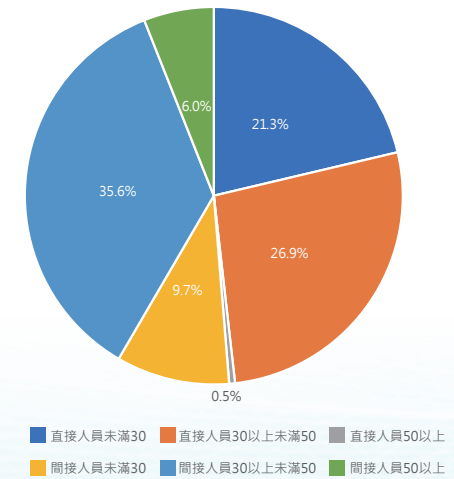
多元化統計 / 年度				2020 年		2021 年		2022 年		
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
員工	直接	性別	男	101	44.7%	93	40.1%	95	44.0%	
			女	13	5.8%	17	7.3%	10	4.6%	
		小計			114	50.4%	110	47.4%	105	48.6%
		年齡	未滿 30 歲	31	13.7%	37	15.9%	46	21.3%	
			30 歲以上 未滿 50 歲	80	35.4%	71	30.6%	58	26.9%	
			50 歲以上	3	1.3%	2	0.9%	1	0.5%	
		小計			114	50.4%	110	47.4%	105	48.6%
		學歷	研究所	1	0.4%	0	0.0%	1	0.5%	
			大專院校	33	14.6%	34	14.7%	31	14.4%	
	其他		80	35.4%	76	32.8%	73	33.8%		
	小計			114	50.4%	110	47.4%	105	48.6%	
	間接	性別	男	65	28.8%	68	29.3%	61	28.2%	
			女	47	20.8%	54	23.3%	50	23.1%	
		小計			112	49.6%	122	52.6%	111	51.4%
年齡		未滿 30 歲	13	5.8%	20	8.6%	21	9.7%		
		30 歲以上 未滿 50 歲	85	37.6%	88	37.9%	77	35.6%		
		50 歲以上	14	6.2%	14	6.0%	13	6.0%		
小計			112	49.6%	122	52.6%	111	51.4%		
學歷		研究所	5	2.2%	11	4.7%	8	3.7%		
		大專院校	84	37.2%	97	41.8%	88	40.7%		
	其他	23	10.2%	14	6.0%	15	6.9%			
小計			112	49.6%	122	52.6%	111	51.4%		

註：未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數) * 100%。
研究所學歷的間接人員百分比 = (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數) * 100%。

2022 年員工類別性別比例



2022 年員工類別年齡比例



4.1.3 新進 / 離職員工

於新進員工人數變化方面，本公司近 3 年新進員工人數，主係因成立醫療事業部之人力需求及遞補離職員工之人力空缺而有所增減，若以最近年度觀之，2022 年新進人員年齡類別中，未滿 30 歲及 30 歲以上未滿 50 歲之區間約各占一半，男性對比女性人員約 3 : 1；以大專院校學歷略微過半。

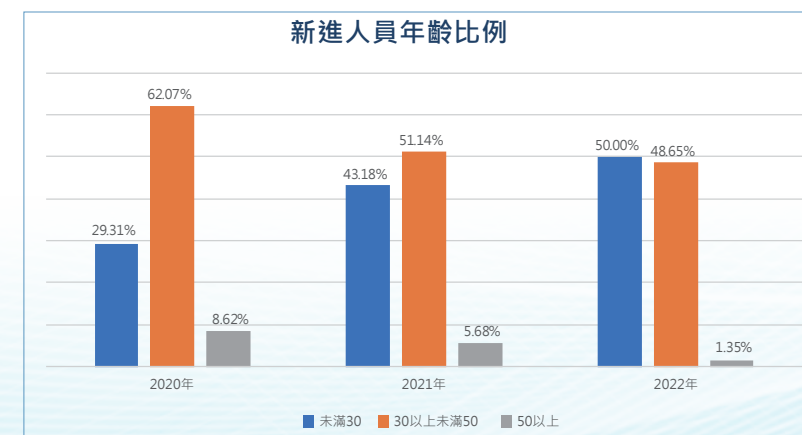
於離職員工人數變化方面，本公司離職員工主係因個人生涯規劃或家庭因素而轉職。2022 年以 30 歲以上未滿 50 歲區間佔 2/3；男性對比女性人員約 7 : 3；同樣以大專院校學歷佔過半數。

新進人員統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
		總數	比例(註)	總數	比例(註)	總數	比例(註)
年齡	未滿 30	34	29.3%	38	43.2%	37	50.0%
	30 歲以上 未滿 50 歲	72	62.1%	45	51.1%	36	48.6%
	50 歲以上	10	8.6%	5	5.7%	1	1.4%
	小計	116	100.0%	88	100.0%	74	100.0%
性別	男	72	62.1%	55	62.5%	55	74.3%
	女	44	37.9%	33	37.5%	19	25.7%
	小計	116	100.0%	88	100.0%	74	100.0%
學歷	研究所	2	1.7%	5	5.7%	1	1.4%
	大專院校	50	43.1%	60	68.2%	39	52.7%
	其他	64	55.2%	23	26.1%	34	45.9%
	小計	116	100.0%	88	100.0%	74	100.0%
地區	桃園	109	94.0%	67	76.1%	48	64.9%
	台南	7	6.0%	21	23.9%	26	35.1%
	小計	116	100.0%	88	100.0%	74	100.0%

註：新進率 = (當年度該特定類別之新進人員總數 / 當年底新進人員總數) * 100%。
如女性新進員工率 = (當年度女性新進人員總數 / 當年底新進人員總數) * 100%。

離職人員統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
		總數	比例(註)	總數	比例(註)	總數	比例(註)
年齡	未滿 30	29	34.5%	38	33.9%	27	29.3%
	30 歲以上 未滿 50 歲	49	58.3%	67	59.8%	62	67.4%
	50 歲以上	6	7.1%	7	6.3%	3	3.3%
	小計	84	100.0%	112	100.0%	92	100.0%
性別	男	50	59.5%	64	57.1%	63	68.5%
	女	34	40.5%	48	42.9%	29	31.5%
	小計	84	100.0%	112	100.0%	92	100.0%
學歷	研究所	0	0.0%	2	1.8%	4	4.3%
	大專院校	42	50.0%	58	51.8%	51	55.4%
	其他	42	50.0%	52	46.4%	37	40.2%
	小計	84	100.0%	112	100.0%	92	100.0%
地區	桃園	77	91.7%	89	79.5%	72	78.3%
	台南	7	8.3%	23	20.5%	20	21.7%
	小計	84	100.0%	112	100.0%	92	100.0%

註：離職率 = (當年度該特定類別之離職人員總數 / 當年底離職人員總數) * 100%。
如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職人員總數 / 當年底離職人員總數) * 100%。



董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

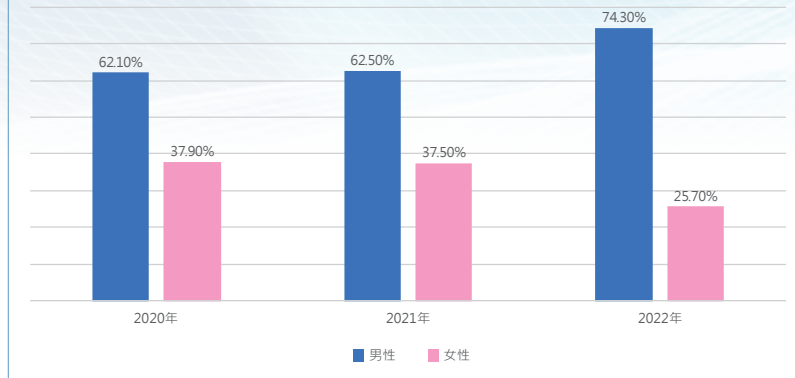
附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

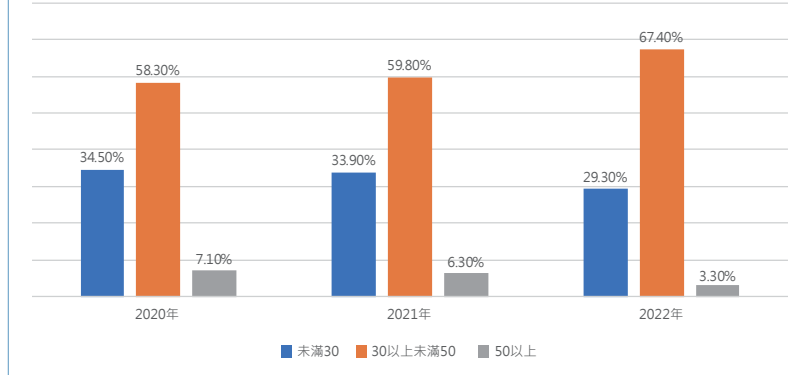
附錄四、氣候相關財務揭露

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- ▶ 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

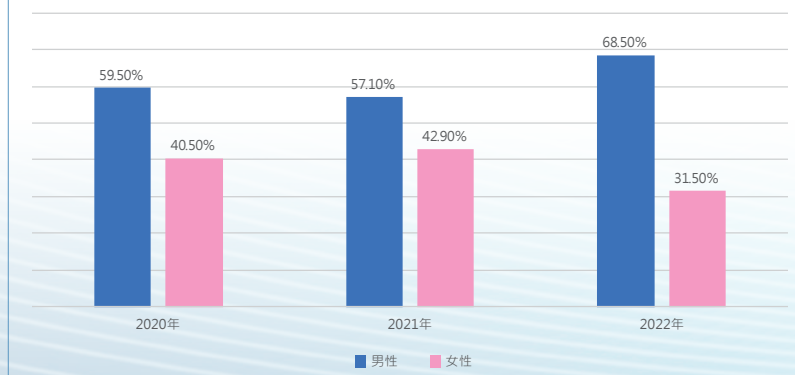
新進人員性別比例



離職人員年齡比例



離職人員性別比例



4.1.4 非員工的工作者

2021年因疫情持續升溫，本公司醫療事業部為響應防疫政策及快速因應口罩急單需求，而採用較多彈性之派遣人員投入口罩生產線，2022年因疫情趨緩及口罩市場供需恢復平穩，急單需求減少，故該事業部逐漸減少使用派遣員工或於合約到期時未續聘。

統計 / 年度		2020年		2021年		2022年	
工作者總數 (註)		0		12		0	
契約類型		派遣	承包商	派遣	承包商	派遣	承包商
性別	男	0	0	4	0	0	0
	女	0	0	8	0	0	0
地區	台灣	0	0	12	0	0	0
工作類型		技術員 / 作業員	承包商	技術員 / 作業員	承包商	技術員 / 作業員	承包商
性別	男	0	0	4	0	0	0
	女	0	0	8	0	0	0
地區	台南	0	0	12	0	0	0

註：以當年底 (12/31) 的非員工之工作者總數為準。



4.2 薪酬福利

東野精機遵守相關勞動法令，提供完善福利制度，並定期蒐集外部薪資及福利調查分析報告、適時調整員工薪資、落實員工績效考核，以確保調薪的公平及合理性；同時建立多項獎金及福利制度，以達激勵、留任人才之目標。

政策	提供完善薪資福利制度，適時調整員工薪資及留任優秀核心人才，進以提升公司競爭力。
目標	考量營運穩定以及人員新陳代謝，每年人員流動率不高於 20%。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ●負責部門：管理部 ●申訴機制：HR/ 員工信箱
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ●提案改善獎金：鼓勵同仁提出改善方案，並定期召開審核會議，發予提案改善獎金。 ●留任獎金：藉以穩定新進人員，於新進人員到職滿半年、一年定期發放。 ●推薦獎金：鼓勵公司同仁推薦符合公司各職位條件之優秀人才加入公司，自到職日起滿半年、一年定期發放。 ●分紅獎勵制度：年度結算後依經營績效提撥員工紅利，分享經營成果。 ●年終獎金：依年度營運狀況，提撥固定比例犒賞辛勞付出的所有夥伴。 ●資深員工表揚：於年度廠慶活動表揚資深同仁。 ●保險規劃：本公司為每位員工投保團體保險，視員工為公司最重要之資產。 ●年終尾牙：舉辦年終尾牙慰勞員工全年辛勞，感謝其過去一年對公司貢獻。 ●年節禮金發放：每年定期於勞動節、端午節、中秋節發放禮金或等值商品禮卷。 ●伙食補助：提供免費團體伙食。 ●員工旅遊：由福委會及舉辦旅遊活動，促進員工與家庭互相交流。
評估機制	當年度未接獲員工投訴與薪酬待遇有關之紀錄。

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- ▶ 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

福利項目




年終尾牙歡慶



董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

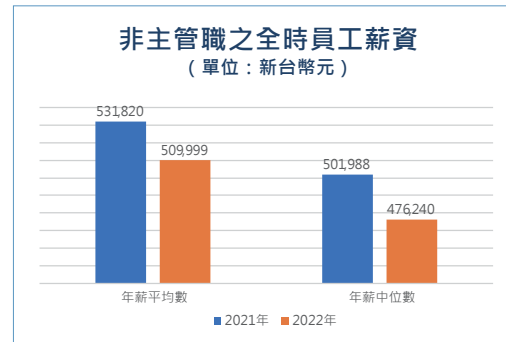
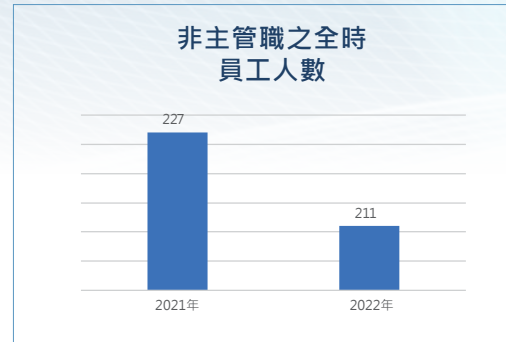
▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露



註：非主管職範圍為總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者以外之員工。

風險類別	全職員工	
	桃園	台南
團體意外險	√	√
結婚 / 葬補助	√	√
三節獎金	√	√
年終獎金	√	√
定期健檢	√	√
員工入股	√	√
員工旅遊	√	√

辦工場所



健檢現場



員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2020年	2021年	2022年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	3	1	6
	女	6	1	2
小計		9	2	8
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	2	1	3
小計		2	1	3
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	0	0	0
	女	1	1	2
小計		1	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	1	1
小計		0	1	1
復職率 (B/A)	男	0.0%	0.0%	0.0%
	女	0.0%	100.0%	50.0%
小計		0.0%	100.0%	50.0%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	1
小計		0	0	1
留任率 (C / 前一年 B)	男	0%	0%	0%
	女	0%	0%	100%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%。

註 3：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) * 100%。

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

4.3 人才培育

對本公司而言，企業永續經營關鍵係員工能不斷學習成長，故教育訓練係確保人力資本能持續增值之重要途徑，故公司重視員工培訓，整體學習發展策略係以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練，根據不同業務需求而建立完善教育訓練體系，並按公司發展需求積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我，於個人職涯走得更長遠順遂，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門。

本公司進修訓練主係參與外部機構舉辦的專業訓練課程，每年由各部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門內其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

4.4 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資和諧，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司管理階層適時掌握員工勞動條件，更能以員工需求為出發點建構友善職場。本公司恪遵法令，內部管理均符合當地勞動法令，並依法每三個月舉辦一次勞資會議，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見，有效提升勞工地位。

本公司同時亦設有員工溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，本公司近年勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

4.5 職業安全



政策

追求零職災、符合法規、健康職場。

讓員工樂在工作，以追求幸福為企業經營的目標，使全體員工、客戶、供應商 / 承攬商以職安為重的前提下共同保護工作者安全，降低職災風險與公司共同成長。



管理機制及績效

承諾遵守職業安全法規，並致力於

- ◎教育訓練：教育員工職安衛理念，建立主動、積極任事之文化。
- ◎持續改善：致力零職災、節能減廢，強化矯正預防功能，提昇職安衛績效。
- ◎健康關懷：積極參與安全計畫及健康管理活動，預防工作傷害與促進健康。
- ◎風險管理：落實風險評估及環境考量，強化承攬管理及風險控制與污染預防，防止潛在危害。

本公司成立職業安全衛生委員會，並建立職業安全衛生管理制度落實職業安全衛生管理。我們承諾於符合相關法令法規和標準之前提下，向客戶提供高品質及安全之產品與服務，並做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業社會責任。

本公司積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，2022 年開始導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，參照職業安全衛生管理系統要求及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。為健全職業安全衛生管理之永續運作，預計 2023 年第二季通過職安衛管理統之驗證並取得證書。

長久以來，本公司秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

2022 年度績效如下：

- ◎ 2022 年東野精機全體員工整年度總工時 449,752 小時，持續維持零災害，所有員工無發生因職業傷害造成死亡、嚴重職業傷害及可記錄之職業傷害事件，也無發生因職業病造成死亡或可記錄之職業病。
- ◎ 2022 年度所有新人完成職業安全衛生訓練 3 小時。
- ◎ 2022 年度消防演練共實施 2 次，演練成果符合預期。

職業傷害及職業病統計

統計 / 年度		2021 年	2022 年
總經歷工時		472,200	449,752
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0
	比例	0.00%	0.00%
嚴重的職業傷害	人數	0	0
	比例	0.00%	0.00%
可記錄之職業傷害	人數	0	0
	比例	0.00%	0.00%
職業病	人數	0	0
	比例	0.00%	0.00%
可記錄之職業病	人數	0	0
	比例	0.00%	0.00%

註 1：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註 2：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）皆屬之，數據統計包含死亡人數；輕傷（現場急救解決之工傷）排除。

註 3：本公司潛在的職業病為過勞。

4.5.1 危害辨識、風險評估及事故調查

本公司辨別對員工之潛在危害主係包括現場加工過程之跌傷、切傷、燙傷。本公司建立現場相關操作規範，例如：《人因性危害預防》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生工作守則》，並輔以機台相關訓練，工程改善或提供個人防護用具以確保危害有效控制。本公司之危害辨識係考量日常第一線現場工作者之作業安全風險及變更衍生之安全風險，若評估為高風險項目，則經總經理核准後，建立職安衛目標計畫要求責任單位據以實施，實施成果由工安部同仁追蹤成效。

另本公司建立職災事件調查流程，以落實事故調查及管理，包括虛驚事件記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。由事故發生單位通報工安部同仁後，進行相關事故調查，調查發生經過事實，分析直接原因、間接原因及基本原因，執行善後處理及擬訂防止再發生對策，完成調查後，由事故發生單位及相關單位主管會簽。工傷事故調查報告經總經理核准後，並於公司內部網站公告宣導。每年度由工安部同仁人員於經營會議報告工安改善成效。

2022 年度本公司所有員工無任何職業傷案及工時損失情形發生。



- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- ▶ 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

4.5.2 職業健康服務及健康促進

隨社會與經濟變遷，國際勞工組織 (ILO) 及世界衛生組織 (WHO) 提倡勞工職場安全及健康服務係員工之基本權利，本公司基於保護員工健康之立場，依循 ILO 及 WHO 意旨並依循法令規定，積極於員工健康議題進行策劃、推動及執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。本公司於 2022 年度起，每月透過健康管理公司之特約職護人員至廠內提供服務，包括疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢等服務，且提供員工衛教觀念，希冀員工於工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

本公司為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，希冀員工培養正向積極健康概念、維持健康身心靈，能將職場健康融入日常生活中，於樂活家庭與工作生活間取得良好平衡。



健康管理

本公司每年度提供員工基本項目之免費健康檢查，並針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續管理員工健康。

2022 年度健康管理及健康促進服務成果

項目	目標	成果	備註
人因危害預防計畫	完成書面計畫、肌肉骨骼問卷 ≥ 3 分者完成諮詢及衛教	100% 完成	肌肉骨骼問卷 112 份
母性保護計畫	完成書面計畫	100% 完成	
不法侵害預防計畫	完成書面計畫及宣導	100% 完成	
異常工作負荷預防計畫	完成書面計畫	100% 完成	負荷問卷 97 份
健康檢查異常追蹤管理	完成 3 級與 4 級追蹤	完成諮詢衛教	
血壓監測	完成臨場服務	4 級 :22 人 ; 3 級 17 人	
COVID-19 確診後關懷	完成臨場服務	完成 189 人血壓監測	
健康促進電子衛教專欄	每月 1~2 則	100% 完成	
健康促進電子衛教專欄	每月 1~2 則	100% 完成	

職業健康服務及健康促進活動集錦

員工關懷健檢



劍鞘囊腫術後健康諮詢



電子衛教



董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

4.5.3 工作者參與、諮詢及溝通

本公司設置職業安全衛生委員會、人資及勞安專線、員工意見箱，提供同仁有關職場身心健康相關議題之諮詢與協助。工安部同仁蒐集職安衛相關法規或主管機關有關安全衛生事項要求，透過內部公告，以利公司員工了解並據以實施。

其他工作者參與、諮詢及溝通具體作為如下：

- ◎本公司職場暴力、安全衛生諮詢、申訴管道：
 - 職場暴力申訴管道：本公司管理部人資課
 - 安全衛生諮詢：本公司工安部
- ◎申訴專線電話：(03)451-8088 分機 885 (人資課)、分機 650 (工安部)。
- ◎申訴專用信箱位置：員工休息區
- ◎申訴專用電子信箱：tonohr@efctw.com

4.5.4 職業安全衛生訓練

本公司針對新進員工及在職員工所有工作者實施職業安全衛生訓練。

- ◎ 2022 年度新人職業安全衛生訓練達成率 100%。
- ◎ 2022 年度消防演練及訓練共實施 2 次。

一般安全衛生教育訓練內容

- 作業安全衛生有關法規概要。
- 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則。
- 作業前、中、後之自動檢查。
- 標準作業程序。
- 緊急事故應變處理。
- 消防及急救常識暨演練。
- 其他與勞工作業有關之安全衛生知識。

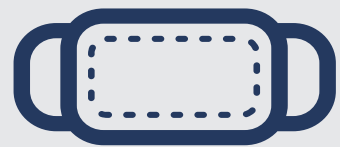
4.5.5 預防和減輕職業安全衛生的衝擊

本公司 2022 年度於職業安全衛生之主要衝擊，係新冠肺炎疫情之人員健康安全，另本公司為因應疫情，考量同仁可能併發之長新冠症候群，特別舉行臨場 COVID-19 確診後關懷服務，獲得員工良好的回饋，後續也會持續推廣。



4.6 參與公益

企業身為整體社會的一員，與股東、員工、供應商及其他利害關係人相互依存，本公司投入公益能量之餘亦不忘與本業結合，將公司產品價值最大化，也與學校密切合作，期盼發揮自身影響力善盡企業的社會責任，致力讓社會變得更美好。



- ◆ 捐贈口罩專案
 - ◆ 捐贈防疫物資共同支援抗疫情
- 法駐台代表：疫情見友誼



左圖為法國駐台經濟處處長於臉書發表對於口罩捐贈之感謝
右圖為駐台台北代表處之感謝函



上圖為外交部18日舉行防疫物資捐贈儀式，由台灣企業捐贈12萬份口罩以及鼻罩、消毒噴霧給法國，協助法國對抗COVID-19疫情



圖片為桃園市長鄭文燦（左）與東野精機公司董事長羅文進（中）代表捐贈防疫物資給法南紅十字會，由法國在台協會主任公孫孟（右）代表接受。

疫情見真情，東野精機捐贈口罩物資至印度

疫情見真情，東野精機捐贈口罩物資至印度



上圖為放置碼頭等待出口的捐贈口罩
下圖為捐贈口罩的收據

臺灣區不織布工業同業公會
TAIWAN NONWOVEN FABRICS INDUSTRY ASSOCIATION
Tel: 886-2-25580516 Fax: 886-2-25587830 E-mail: tnfiaroc@ms24.hinet.net
台北市 10452 南京西路 30 號 5 樓
5 Fl. No.30, Nan King West Road, Taipei, Taiwan 10352
統一編號: 97995926 內中社字第 0970703285 號

收據 編號：捐字第 110015 號

第一聯：收據聯送繳款單位 中華民國 110 年 5 月 12 日

繳款人	東野精機股份有限公司	
費別	金額	備註
不織布業救援印度防疫物資 捐贈口罩		2000片/箱 x 50箱 合計 100,000片
合計		
新台幣		元整

理事長 秘書長 會計

東野精機用口罩守護社會，捐贈口罩至台北市立聯合醫院中興院區與衛生福利部桃園醫院



- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

- 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

愛心不落人後，東野精機捐贈口罩至台灣偏鄉山區小學

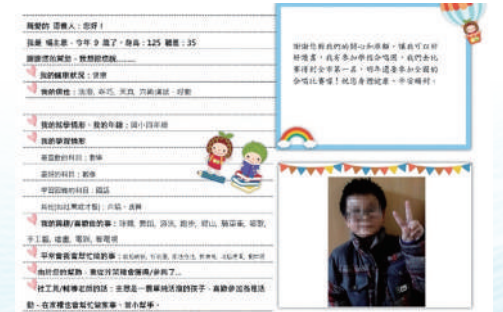
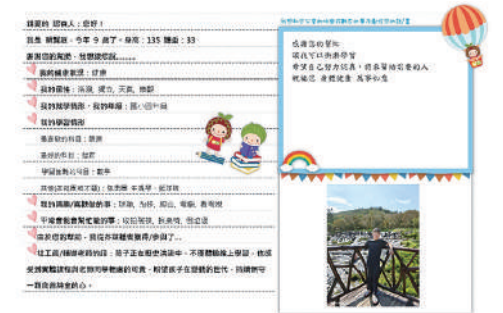
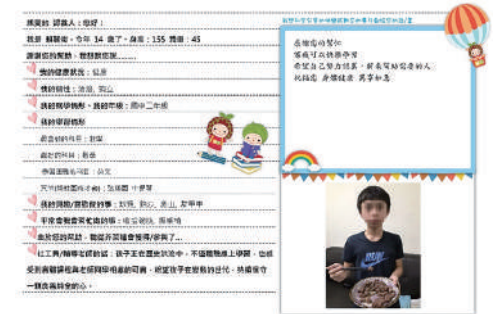
愛心不落人後，東野精機捐贈口罩至台灣山區小學

捐贈員工一日薪資給公益團體

呼應財團法人基督教芥菜種會，號召同仁一同加入認養行列，幫助弱勢孩子站穩腳步，員工以薪資一日捐的方式參與，自 2019 年起共認養 4 位扶助的弱勢家庭孩子，每年提供認養家庭穩定的資助。



感謝 東野精機股份有限公司
熱心助人，參與關懷弱勢
鼎力贊助本會服務工作
此愛如園中香氣四溢，所留腳蹤何等佳美
謹呈此狀 深致謝意



董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議會

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

▶ 4. 社會共榮

附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

東野精機以鋁擠型贊助陽明交大方程式賽車隊訓練應用

陽明交大方程式賽車隊創立於西元 2008 年，成員由機械工程學系學生為主，以及其他系所學生共同組成。長年致力於開發油電混合動力賽車，目標為參與每年九月於日本進行的「國際學生方程式賽車大賽」- Formula SAE，作為當年度學習成果的總檢驗。東野精機以鋁擠型機械架構系統 Easy Frame System 贊助追夢學子，祝福築夢成功。



產學合作



專案	2020 年	2021 年	2022 年
合作學校	聖約翰科技大學	聖約翰科技大學	聖約翰科技大學
學生人數	4	4	4
正式聘用人數	0	0	2



附錄一、GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明	東野精機已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	不適用 GRI 行業準則 SASB 產業分類為資源轉型 / 工業機械及工業品

主題	揭露項目	項目說明	報告書揭露章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 / ESG 資訊揭露	2	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書 / 意見回饋	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書 / 撰寫依據及資訊確認方式	2	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 撰寫依據及資訊確認方式	2	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1.1 公司簡介	12	
	2-7	員工	4.1.2 員工結構	31	
	2-8	非員工的工作者	4.1.4 非員工的工作者	34	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1.1 董事會	18	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事會	18	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 董事會	18	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人議合 / 基業永續委員會	4	
	2-13	衝擊管理的負責人	利害關係人議合 / 基業永續委員會	4	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人議合 / 基業永續委員會	4	
	2-15	利益衝突	2.1.1 董事會	18	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.1 誠信經營	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	-	-	不適用 / 非屬公開發行公司
	2-18	最高治理單位的績效評估	-	-	不適用 / 非屬公開發行公司
	2-19	薪酬政策	2.1.1 董事會	18	
	2-20	薪酬決定流程	-	-	不適用 / 非屬公開發行公司
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定 / 薪酬屬保密範圍

董事長的話

關於本報告書

ESG 永續績效

利害關係人議合

1. 關於東野精機

2. 誠信治理

3. 綠色永續

4. 社會共榮

▶ 附錄一、GRI 內容索引

附錄二、查證聲明

附錄三、永續會計準則對照表

附錄四、氣候相關財務揭露

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- ▶ 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

主題	揭露項目	項目說明	報告書揭露章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2 : 一般揭露 2021					
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	1	
	2-23	政策承諾	3.2.4 供應商評選及監督機制 4.1.1 人權政策	27 30	
	2-24	納入政策承諾	3.2.4 供應商評選及監督機制 4.1.1 人權政策	27 30	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2.1 誠信經營	20	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.1 誠信經營	20	
	2-27	法規遵循	2.2.2 法規遵循	20	
	2-28	公協會的會員資格	1.1.4 參與公會 / 協會	15	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合 / 利害關係人溝通	5	
	2-30	團體協約	4.4 勞資溝通	37	
GRI 3 : 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 / 鑑別重大主題	6	
	3-2	重大主題列表	利害關係人議合 / 鑑別重大主題	6	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2 營運績效	16	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 營運績效	16	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候相關財務揭露	23	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	-	-	資訊不完整 / 公司不予揭露
	201-4	取自政府之財務補助	-	-	資訊不完整 / 公司不予揭露
採購實務					
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2.3 採購政策	27	
★客戶服務					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.3 客戶關係	16	
東野自訂重大主題	客服 -1	客戶滿意度調查	1.3 客戶關係	16	
★法規遵循					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.2.2 法規遵循	20	
東野自訂重大主題	法遵 -1	未發生重大違法事件	2.2.2 法規遵循	20	
★資安防護					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 資安防護	21	
東野自訂重大主題	資安 -1	未發生重大資安事件	2.4 資安防護	21	

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- ▶ 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

主題	揭露項目	項目說明	報告書揭露章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
環境面					
★能源					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 節能減碳	27	
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 節能減碳	27	
	302-3	能源密集度	3.3 節能減碳	27	
水與放流水					
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4.1 污水處理	29	
	303-3	取水量	3.3.1 能資源管理	28	
★ 排放					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 節能減碳	27	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 節能減碳	27	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 節能減碳	27	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3 節能減碳	27	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.3 節能減碳	27	
廢棄物					
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.4.3 廢棄物管理	29	
★ 供應商環境評估					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈	26	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 永續供應鏈	26	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	26	

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議合
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- ▶ 附錄一、GRI 內容索引
- 附錄二、查證聲明
- 附錄三、永續會計準則對照表
- 附錄四、氣候相關財務揭露

主題	揭露項目	項目說明	報告書揭露章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
社會面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 薪酬福利	35	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.3 新進 / 離職人員	33	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2 薪酬福利	35	
	401-3	育嬰假	4.2 薪酬福利	35	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.2 薪酬福利	35	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4 勞資溝通	37	
★職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 職業安全	37	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	-	-	不適用 / 東野精機尚未導入職安管理系統
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.5 職業安全	37	
	403-3	職業健康服務	4.5 職業安全	37	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5 職業安全	37	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全	37	
	403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全	37	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全	37	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	-	-	不適用 / 東野精機尚未導入職安管理系統
	403-9	職業傷害	4.5 職業安全	37	
	403-10	職業病	4.5 職業安全	37	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.2 員工結構	31	
★供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈	26	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2 永續供應鏈	26	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	26	

附錄二、查證聲明



東野精機股份有限公司 2022 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2306016

東野精機股份有限公司(以下簡稱東野精機)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對企業 2022 年永續報告書進行評估和查證外,與東野精機並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關東野精機之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於東野精機提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由東野精機回覆。

保證範圍

東野精機與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及東野精機在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估東野精機遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結東野精機之永續報告書內容,對於東野精機的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關東野精機 2022 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了東野精機對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為東野精機所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於東野精機之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與東野精機管理者討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的員工;
- 在抽樣基礎上稽核東野精機之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳

第一頁(共二頁)



細審查結果如下:

包容性

東野精機已建立與主要利害關係人合作的過程,包含股東、客戶、員工、供應商/承攬商等,並於 2022 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、環境與社會等一系列重大主題。以我們專業意見而言,這份報告書涵蓋了東野精機的包容性議題。

重大性

報告書已載明東野精機所關注環境、社會與經濟等主題,並鑑別出 8 項重大主題包括節能減碳、永續供應鏈、客戶服務、薪酬福利、職業安全、經濟績效、法規遵循與資安防護等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了東野精機的重大性議題。

回應性

東野精機執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了東野精機的回應性議題。

衝擊性

東野精機已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。東野精機已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了東野精機的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

東野精機提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了東野精機的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供東野精機使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2023 年 07 月 07 日簽署發行

簽證
陳文俊 總經理



第二頁(共二頁)

附錄三、永續會計準則

SASB 行業分類為資源轉型 / 工業機械及工業品

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告書揭露章節	備註
能源管理	RT-IG-130a.1	1. 能源總消耗量 2. 使用電網總能源消耗比例 3. 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	3.3.1 能資源管理	1. 未使用電網 2. 2022 年無使用再生能源
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	1. 總可記錄事故率 2. 死亡率 3. 虛驚事件發生率	量化	4.5 職業安全	總可記錄事故率及死亡率皆為 0；虛驚事件尚未統計不予揭露
使用階段的油耗量與排放量	RT-IG-410a.1	中、重型商用車輛的銷售加權車隊燃油效率	量化	不適用	東野精機產品為金屬加工及製造業，不適用該揭露指標
	RT-IG-410a.2	非道路機械的銷售加權燃油效率	量化	不適用	
	RT-IG-410a.3	固定式引擎的銷售加權燃油效率	量化	不適用	
	RT-IG-410a.4	(1) 氮氧化物 (NOx) 及 (2) 懸浮微粒 (PM) 的銷售加權排放量，分成：(a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、(c) 道路中重型引擎、(d) 其他非道路柴油引擎	量化	不適用	
原物料採購	RT-IG-440a.1	描述關鍵材料的風險管理方法	定性	3.2 永續供應鏈	-
在製造設計與服務	RT-IG-440b.1	再製造產品及再製造服務的收入	量化	不適用	-

附錄四、氣候相關財務揭露

項目	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.1 氣候相關財務揭露
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	3.1 氣候相關財務揭露
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.1 氣候相關財務揭露
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.1 氣候相關財務揭露
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.1 氣候相關財務揭露
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.1 氣候相關財務揭露
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	3.1 氣候相關財務揭露
9. 溫室氣體盤查及確信情形	3.3 節能減碳

- 董事長的話
- 關於本報告書
- ESG 永續績效
- 利害關係人議會
- 1. 關於東野精機
- 2. 誠信治理
- 3. 綠色永續
- 4. 社會共榮
- 附錄一、GRI 內容索引

- 附錄二、查證聲明
- ▶ 附錄三、永續會計準則對照表
- ▶ 附錄四、氣候相關財務揭露

TONO

EAST FIELD CORPORATION

東野精機股份有限公司

320 桃園市中壢區中園路二段135巷113-1號

No. 113-1, Ln. 135, Sec. 2, Zhongyuan Rd.,

Zhongli Dist., Taoyuan City 320, TAIWAN(R.O.C.)